

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 天草信用金庫

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・3年毎に策定している長期事業計画において、冒頭経営理念を盛り込み、周知徹底に努めている。 ・各部署、各営業店において経営理念にかかる研修会を実施するなど末端の職員まで浸透する取組みを強化している。										8	9								17		
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令等遵守(コンプライアンス)に対する基本方針及び運営体制を明確に定め内外に発信するとともに、役職員が遵守すべき論理規範及び行動基準を示した「天草信用金庫行動綱領」を策定し遵守している。 ・具体的な実践計画として「コンプライアンス実施計画表(プログラム)」を毎期策定し実行している ・コンプライアンス統括部署及び関連部署を定め、それぞれの役割を明確にするとともに、全部店にコンプライアンス責任者及び担当者を配置している。																			16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・公序良俗・社会的公正に係る項目を法令等遵守規程等に盛り込み、遵守するよう徹底している。 ・投機的・不健全な事業資金など社会的批判を招く恐れのある融資案件や融資先と個人的なつきあいを深めた義理に絡んだ融資の禁止を徹底している。														10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・担当部署毎に責任者(担当役員、部長、店長等)を任命している。 ・自らの事業が、社会・環境に及ぼす正と負の影響(可能性)を把握している。																				16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・当金庫については特許、商標、著作権などの侵害排除について意識した取組を行っており、またお客様対応としても融資受付時点及び審査時点で注意を促している。									8.2 8.3	9											
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報保護宣言(プライバシーポリシー)を発出し個人情報保護管理を徹底している。 ・研修会を開催するなど、情報漏えい防止を徹底している。 ・情報漏えい事故に対する具体的な対応策を策定している。																				16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・対話重視により、お客様の声(特に苦情)を大事にし双方向のコミュニケーションに努めている。また、定期的なアンケートを実施し対応等の改善に努めている。 ・取引先や行政機関等と連携した取組みを進めている。																			16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5					8		10		12	13	14	15	16	17		
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●			・当金庫では、地震や水害などの自然災害や事故などによる事業継続計画(BCP)を定めた「非常事態対策要領」(平成30年9月1日付)を策定し、定期的な訓練の実施や必要に応じ同要領の見直しを行っている。										9			11			13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●			・外部講師を招き事業承継の現状と支援について研修会等を実施し、課題の明確化と対策を行っている。										8	9									17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5					8				12	13	14	15	16	17	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 天草信用金庫

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																						
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 ・差別や各種ハラスメントの禁止について、就業規則、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント及びセクシャルハラスメントの防止に関する規程に定めている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5							8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・職場環境整備の徹底(事務所建物内の禁煙、喫煙所での喫煙など) ・労働時間管理の徹底、早期退庫(付き合い残業の廃止)の励行 ・職員および家族の健康管理に関する援助			3									8.8											
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員(正職員、契約職員、臨時職員)の公正な待遇を行っている。 ・「同一労働同一賃金ガイドライン」に沿った体制の整備を行っている。					5.5								8.5		10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・職員それぞれのライフスタイルに合った多様な働き方への対応や両立支援への制度を整備している。			3		5.5								8.5 8.8		10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・平成31年に「資格手当・国家資格祝金」制度を創設し、契約職員を含めた全職員を対象に、モチベーションの向上、更なるスキルアップを支援している。				4	5.5								8	9									
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・ストレスチェックにより、職員のうつ病などの疾病予防に注力し、さらに産業医のアドバイスにより、疲労やストレスの少ない快適環境づくりの形成に努めている。			3										8									17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・事業計画の課題重点項目において、「女性職員の更なる活躍推進」と位置づけ、女性活躍を絡めた融資席の配置や渉外力の強化を目指し、女性職員の融資・渉外人員比率11%を掲げて取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5								8.5		10.2 10.3							16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		●	・コロナ禍によりリアルでの集合研修等が困難な状況を踏まえ、WEB配信による各種セミナーを受講することにより自己研鑽に取り組むよう態勢を整備している。			3										8	9.1		11	12						
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・営業窓口における「諸届支援システム」の導入等による事務手続きの省力化及びペーパーレス化に取り組んでいる。													8	9.1		11	12						
21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。		●	・プライト企業の認定を受けている。			3	4									8	9			12							

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 天草信用金庫

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。


















(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・書類毎に保存期間を明確に定める等廃棄物を把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・簡易計算シート等を用いてエネルギー使用量を算出し、照明についてはLEDの使用を徹底している。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・簡易計算シート等を用いてCO2使用量を算出している。 ・クールビズ及びウォームビズを実施し冷暖房設定温度の調整によりCO2排出抑制を実施している。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・事業及び職員の活動において、エコバッグ使用推奨と廃プラやレジ袋などの使用削減に努めている。						6.6									14	15			
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・ペーパーレス化及びコピー紙等裏面の利用を促進している。 ・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に努めている。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・「節水」や「汚水等の適切な処理」等を実施している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・顧客に配布する粗品等については環境に配慮したリサイクル製品を推奨し、業者より購入している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●								6.4							12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●													11.6 11.7		13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●									7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●														12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●											9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●									7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2		

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 天草信用金庫

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。  
 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																											
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
																																	
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。			3.9						9			12.4																
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・障がい者や高齢者にやさしい、執務室への段差解消及び手すりの設置等の改善を実施している。									9.1	10	11.7																17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●	・当金庫のキャンペーン商品やプレゼント等を地元特産品を優先的に利用し、地産地消を推進している。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15												17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7						12.2	13.1		15												
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●	・天草信用金庫、長崎大学水産学部、天草市と連携し地元業者を対象とした「水産関連事業を営む方のための産学官交流・個別相談会」を実施し生産性の向上及び作業の効率化に努めている。			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15											17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・職員に対し、居住する地域の活動に参画するよう奨励している。 ・地域事業者として、地域行事に参画したり、寄付行為を実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・定期的に避難訓練を行っている。 ・事業所において、防災備蓄や防災グッズを常備している。				4								11.5		13.1			16											
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●			1.5		3	4							10.2	11.5		13.1			16		17								
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1														
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●						4				8.6		10.2																	17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●						4.4				8.5 8.6																			17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15											17	

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。