

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

安全・品質・環境に配慮した企業活動を行いながら、地域社会に寄り添いともに成長していく味岡建設株式会社のパートナー企業として、社員ファーストを確立していくために、有給休暇取得率100%を目指すことは、会社の家族の安心にもつながる重要なことであると認識している。それに加えて現在取り組んでいる節電への取り組みは地球温暖化が深刻化している現代社会において推進、実行していくべきである。また、伝統的地域イベントへの参加は、弊社と地域住民との貴重な交流の場であるため今後も継続していく。

<SDGsに関する重点的な取り組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取り組み	指標
○環境 ◎社会 ○経済	【ワークライフバランス】 働き方改革が重要視されているなかで、従業員がより安心して働ける環境作りを目指す。	働き方改革により 有給休暇取得率の向上 年7日間以上取得。 2021年 25% 2023年 80%
○環境 ◎社会 ○経済	【地域への参画】 伝統的地域イベントの振興・継続・保護の取り組みとしての“えびす祭”への参加は文化継承と地域住民との交流の場として今後も継続していく。	地域イベントへの社員参加割合 2020年 100% 2023年 100%
◎環境 ○社会 ◎経済	【エネルギー】 本社社屋内1~2階の蛍光灯をLEDライトに変更している中で、今後は使用量の把握し節電への取組の強化を徹底していく。	社内蛍光灯をすべてLEDライトにし、使用電力量の削減を行う 2021年 約12500kwh 2023年 約11000kwh

<パートナーシップ>

弊社のパートナー企業である味岡建設(株)や企業グループと連携し、地域に寄り添った地域支援、環境保護活動を継続して行いつつ、社員が安心して働ける環境作りも継続して行っていく。

- ・「SDGsに関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取り組み及び指標に係る進捗状況 **(※更新の場合のみ。)**

○登録状況：第 期登録(登録年月日： 年 月 日)  
○登録番号： 号

<SDGsに関する重点的な取り組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取り組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

○環境 ○社会 ○経済			
-------------------	--	--	--

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。