

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: ルフェール株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1 1. 持続可能な開発目標	2 2. 経済成長	3 3. 社会的不平等の削減	4 4. 教育と学習機会	5 5. 女性の権利と男女平等	6 6. 清潔な水と衛生	7 7. 気候変動に対応するエネルギー	8 8. 経済成長と社会的不平等の削減	9 9. 経済成長と社会的不平等の削減	10 10. 経済成長と社会的不平等の削減	11 11. 経済成長と社会的不平等の削減	12 12. 経済成長と社会的不平等の削減	13 13. 経済成長と社会的不平等の削減	14 14. 経済成長と社会的不平等の削減	15 15. 経済成長と社会的不平等の削減	16 16. 経済成長と社会的不平等の削減	17 17. 経済成長と社会的不平等の削減		
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・全ての人が自身や周りの環境に関わらずに、美容サービスを受けられる社会の実現という経営目標を社内で共有している。									8	9								17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守(特に美容師法)の重要性について、従業員に発信している。																		16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・常に公平性、透明性のある価格提案をするようにしている											10								16
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・代表取締役がSDGs対応の責任者となり、体制を整えている。																		16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・知的財産の勉強会に参加している。										8.2 8.3	9								
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・顧客情報である顧客カルテの社外への持ち出しは禁止している。																			16
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・顧客の入居施設である介護施設との定期的な面談により、情報共有とコミュニケーションに努めている。																		16 17	
	8	【サプライヤー管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●								5			8		10		12	13	14	15	16	17	
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		事業継続計画を策定しており、九州経済産業局より事業継続力強化計画に係る認定を受けている。										9		11		13.1				16 17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		2世代にわたって役員を務めることで、円滑な事業承継への備えを行っている。									8	9									17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2			5			8					12	13	14	15	16	17	
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・性別や年齢によらない給与体制を整えている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・出社時の体調確認、体温測定を徹底している			3						8.8										
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に問わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員(正社員・スタッフ・パート社員)の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5 8.6		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		・従業員のライフワークバランスに合わせたフレックスタイム制度を提案しており、ママさん美容師の雇用を推進している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・外部の研修や資格取得を奨励している。				4	5.5			8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・朝礼での声出しや準備運動を行っている			3					8											17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・技術力を公平に判断しており、差別のない環境づくりをしている。				4.4	5.1 5.5			8.5 10.3											16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・スタッフ全員にパソコンを支給し、ウェブ会議を導入している。			3					8	9.1		11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●										8	9.1		11	12							
	21	【プライム企業】 ・プライム企業に認定されている。	●					3	4				8	9		12								

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：ルフェール株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1 1. 持続可能な開発目標	2 2. 経済成長	3 3. 社会的不平等の削減	4 4. あらゆる人間の健康と福祉	5 5. 女性の権利と男女平等	6 6. 清潔な水と衛生環境	7 7. 気候変動に対応する	8 8. 経済成長と社会的不平等の削減	9 9. 経済成長と社会的不平等の削減	10 10. 経済成長と社会的不平等の削減	11 11. 経済成長と社会的不平等の削減	12 12. 経済成長と社会的不平等の削減	13 13. 経済成長と社会的不平等の削減	14 14. 経済成長と社会的不平等の削減	15 15. 経済成長と社会的不平等の削減	16 16. 経済成長と社会的不平等の削減	17 17. 経済成長と社会的不平等の削減		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・環境配慮型の薬剤(カラー剤、パーマ剤)の使用に努めている。			3.9			6.3						11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・2021年4月時点で電気を2,000kwh使用しているが、省エネ製品への入れ替えを進め、1年内に10%削減するように取り組んでいる。						7.3							13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・2021年4月時点で二酸化炭素を2キロ排出しているが、省エネ製品への入れ替えを進め、1年内に10%削減するように取り組んでいる。		2.4				7.2 7.3 7.a						12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・環境配慮型の薬剤(カラー剤、パーマ剤)の使用に努めている。					6.6									14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。								9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15					
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・移動式シャンプー台に節水器具を使用している。 ・洗い流し不要のリヌスを使用し、節水を行っている。		2.4			6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17			
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・環境配慮型の薬剤(カラー剤、パーマ剤)の使用に努めている。							9.4			12.4 12.5	13	14	15						
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2			6.4						12.3		14	15		17			
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●													11.6 11.7	13.1 13.3		15		17			
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3								
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●						6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15						
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		プラスチックごみの削減に向けて、プラスチック梱包の少ない商材を採用している。										12.2 12.5		14							
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●									9.4		11.2		13.1 13.3								
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13						17.2		

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: ルフェール株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1 1. 持続可能な開発目標	2 2. 経済成長	3 3. 社会的公正と平等	4 4. 環境に配慮する社会	5 5. 女性の権利と男女平等	6 6. 清潔な水と衛生環境	7 7. 持続可能なエネルギー	8 8. 経済成長と社会的不平等の削減	9 9. 経済成長と社会的不平等の削減	10 10. 経済成長と社会的不平等の削減	11 11. 経済成長と社会的不平等の削減	12 12. 経済成長と社会的不平等の削減	13 13. 経済成長と社会的不平等の削減	14 14. 経済成長と社会的不平等の削減	15 15. 経済成長と社会的不平等の削減	16 16. 経済成長と社会的不平等の削減	17 17. 経済成長と社会的不平等の削減
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・製品安全確保を踏まえた取り扱い説明書及び施術前アンケートを作成し、お客様に安心安全なサービスを提供している。 ・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。				3.9					9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・訪問美容サービスに使用する、移動式シャンプー台を新たに開発するなど、誰もが利用しやすいサービスの提供に積極的に取り組んでいる。								9.1	10	11.7						17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●								7					12.2	13.1		15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●		・要介護レベルの高い方(寝たきりの方など)に安全な施術が出来るよう、施術マニュアルを確立している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域の介護施設向けのボランティアイベントに参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災・減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・定期的に避難訓練を行っている。 ・事業所において、防災備蓄や防災グッズを常備している。 ・従業員にハザードマップを周知している。				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災・減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●			1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受け入れ】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●		・高校、専門学校と連携し、出前授業などを実施している。 ・2019年10月～12月の3ヶ月間フィリピンからのインターンシップを受け入れた。				4				8.6		10.2						17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●						4.4					8.5 8.6								17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●				2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15	17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。