

目次

1. 若手社会人における職場適応と働き甲斐

石川 勝彦（熊本県立大学 教学IR室 特任講師）

若手社会人における職場適応と働き甲斐～概要～	1 頁
若手社会人における職場適応と働き甲斐～調査結果の要約～	3 頁
第1章 研究の目的と方法	11 頁
第2章 分析1 各尺度の因子構造	17 頁
第3章 分析2 在学中の学修、職場に対する評価、入職の職務適応に対する入職年数とジェンダーの効果の検討	23 頁
第4章 分析3 入職後の職務適応に対する在学中の学修および職場に対する評価の影響 (1) —在学中の学修の入職後の職務適応に対する直接効果と間接効果—	27 頁
第5章 分析4 入職後の職務適応に対する在学中の学修および職場に対する評価の影響 (2) —変数間関連性の包括的モデリング—	32 頁
第6章 分析5 入職後の職務適応に対する在学中の学修および職場に対する評価の影響 (3) —性差に注目して—	34 頁
第7章 分析6 入職後の職務適応に対する在学中の学修および職場に対する評価の影響 (4) —入職1年目と3年目の比較—	36 頁
第8章 自由記述の分析1 職場が提供する働きやすさ施策の認知	38 頁
第9章 自由記述の分析2 働き甲斐	44 頁
第10章 自由記述の分析3 コンピテンシー	49 頁
引用文献	53 頁
質問票	54 頁
単純集計	58 頁

2. 大学生の男女共同参画意識向上のための効果的な授業実践

塩入 すみ（熊本学園大学 外国語学部 准教授）

- 1. 調査の背景と目的・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 69頁
- 2. 調査の概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 70頁
- 3. 授業モデルの提案・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 85頁
- 4. 終わりに・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 92頁

3. 経営戦略としての男女共同参画の現状と課題

鈴木 桂樹（熊本大学 法学部 教授）

- はじめに・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 95頁
- 1. 男女共同参画という発想・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 97頁
- 2. 「女性の活躍」施策の位相・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 99頁
- 3. 社会経済的变化の構造－戦後システムの形成とゆらぎ・・・・・・・・ 102頁
- 4. 経営戦略としての男女共同参画－ダイバーシティ、男女共同参画、WLB・・ 106頁
- 5. 企業や行政の取組み・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 116頁
- むすびにかえて・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 120頁
- 参考資料1・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 123頁
- 参考資料2・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 125頁
- 参考資料3・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 134頁