

KAWARU

男女共同参画推進優良事業者紹介ガイドブック **カワル**

男女共同参画推進優良事業者
紹介ガイドブック

KAWARU カワル

はじまってる。あなたが望む生き方!

熊本県環境生活部 県民生活局
男女参画・協働推進課

〒862-8570
熊本市中央区水前寺6丁目18-1
E-mail: danjokyoudou@pref.kumamoto.lg.jp
TEL: 096-333-2287
FAX: 096-387-3940

発行者: 熊本県
所属: 男女参画・協働推進課
発行年度: 平成26年度



熊本県

男女共同
参画で

熊本が変わる!

男女が共に輝く社会の実現が、 今求められています。

男女共同参画 社会とは

※参画…参加するだけではなく、物事を検討したり、決めたりする段階から主体的に関わること

- ★固定的性別役割分担意識(性別によって役割を決める考え方)のない社会
- ★男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合う社会
- ★男女が個性と能力を発揮することによる、多様性(ダイバーシティ)に富んだ活力ある社会

KAWARU

経済・労働分野における女性の 社会参画加速化がもたらすもの

- ★女性の視点等を活用したダイバーシティ経営の定着による企業の業績向上
- ★働きやすい職場環境の整備による優秀な人材の確保並びに仕事と家庭の両立による社員等のモチベーションの向上
- ★女性の就労人口増加に伴うGDPの増加、共働き家庭の増加に伴う市場の創出・拡大 等

★熊本にもあります!★

～あなたが望む生き方!を叶える場所が～

男女が共に働きやすく、仕事と家庭・地域生活等が両立できるよう職場環境を整え、女性人材の育成、登用等に積極的に取り組んでいる事業者は、あなたにとって働きやすい場所。そんな事業者を熊本で見つけ、あなたの望む生き方を叶えましょう。

熊本県は、
働く女性の活躍を加速化し、
男女がともに個性と能力を
十分に発揮することができる
社会づくりを推進しています。



県では

熊本県女性の社会参画加速化会議が発足

熊本県では、平成26年8月に、産学官の多様なメンバーの連携による「熊本県女性の社会参画加速化会議」を設置するとともに、企業トップセミナーや女性経営参画塾、女性の起業支援セミナーなど様々な事業を進めています。

この会議では、経済・労働分野における女性の社会参画加速化の施策を男女共同参画のリーディングプロジェクトとして位置付け、「女性の社会参画加速化戦略」を策定しました。事業所等で働く女性の社会参画の加速化を推進していくことが、あらゆる分野へ波及効果をもたらし、男女がともに個性と能力を十分に発揮することができる社会へと「**熊本が変わる!**」ことをめざしています。

企業が 変わる

- ダイバーシティ(多様性)を活かして経営を活性化させる
- 管理職等の意識を転換し、マネジメント改革を進める
- 多様な働き方を支援する ●女性の積極的な採用や登用を進める
- 育休時や育休後の職場フォロー体制を整備する

女性・ 男性が 変わる

- 経営参画や未経験分野への挑戦意識を高める〔女性ワーカー〕
- 長時間労働を見直し、家庭参画と地域参画を行なう〔男性ワーカー〕
- 仕事と家庭を両立するため、多様な働き方を選択する
- ライフイベントを見据えたキャリア意識を高める

社会が 変わる

- 固定的性別役割分担意識を解消する
- 女性の継続就労への理解を進める
- 保育所の待機児童を解消する
- 行政の制度・仕組みを変革し、女性の社会参画を更に促進する



熊本県女性の社会参画加速化会議事務局
熊本県環境生活部 県民生活局 男女参画・協働推進課

熊本県 女性の社会参画

検索

男女共同参画推進優良事業者のご紹介

ここでは、熊本県が表彰した「男女共同参画推進優良事業者」の取組等を、熊本を変え、男女が共に輝く社会を実現させるための優良事例として紹介します。

業種	会社名	所在地・TEL	特徴的取組
建設業	株式会社エスケーホーム	山鹿市鍋田178-1 Tel.0968-44-3559	Pick Up! 詳細情報はP5を参照
	飯塚電機工業株式会社	熊本市中央区十禅寺1-4-12 Tel.096-326-2345	●女性管理職の積極登用 ●最高顧問、監査役、事務グループリーダーが女性 ●「子育て従業員応援団」「くまもとキャリア教育応援団」登録
製造業	株式会社ラ・モード	山鹿市中640-1 Tel.0968-44-2231	Pick Up! 詳細情報はP6を参照
	株式会社お菓子の香梅	熊本市中央区白山1丁目6-31 Tel.096-366-5151	Pick Up! 詳細情報はP7を参照
	富士精工株式会社 熊本工場	菊池郡大津町室1613 Tel.096-293-0001	●女性の職域拡大、採用促進 ●法令に基づく育児休業を社内規定に明記し運用
	熊本シール工業株式会社	阿蘇市一の宮町坂梨2449-1 Tel.0967-22-1191	●育児、介護休業制度の積極的運用及び復職支援の充実 ●パート社員、臨時社員の正社員登用 ●子の看護休暇取得率アップの取組
	トレジャーオブテクノロジー株式会社	合志市福原1-35 Tel.096-292-6020	●子の看護休暇制度：小学校就学前の子ども1人につき年間7日、2人以上年間10日 ●育児、介護等個々に応じた転勤配慮
	ルネサスセミコンダクタ マニファクチュアリング株式会社 川尻工場	熊本市南区八幡町1-1-1 Tel.096-311-6607	●フレックスタイム制度の導入 ●コアタイムとフレキシブルタイムの設定 ●育児休職制度、育児・介護短時間勤務制度の充実
	ルネサス セミコンダクタ パッケージ&テストソリューションズ株式会社 錦工場	球磨郡錦町一武2626 Tel.0966-38-3011	●休暇制度の充実 仕事と家庭の両立支援 ●女性人材の育成(半導体製品製造「特級」の取得)
小売業	イオン九州株式会社 イオン熊本店	上益城郡嘉島町大字上島字長池2232 Tel.096-235-6600	Pick Up! 詳細情報はP8を参照
	系列他店舗 イオン大津ショッピングプラザ / イオン菊陽ショッピングプラザ / イオン宇城店		
	株式会社イズミ ゆめタウンサンピアン	熊本市東区上南部2丁目2-2 Tel.096-380-1125	●キャリアアップにつながる教育システムの充実 ●法定以上の育児休業や短時間勤務制度等による子育て支援 ●誕生日や記念日に取得できる「メモリアル休暇」の設置
製造業	株式会社 談	熊本市中央区妙体寺町5-1 Tel.096-345-2737	Pick Up! 詳細情報はP9を参照
医療	社会医療法人黎明会 宇城総合病院	宇城市松橋町久具691番地 Tel.0964-32-3111	Pick Up! 詳細情報はP10を参照
	医療法人杏和会 城南病院	熊本市南区城南町舞原無番地 Tel.0964-28-2556	Pick Up! 詳細情報はP11を参照
	医療法人社団徳治会 吉永歯科医院	宇城市松橋町浦川内824-8 Tel.0964-32-5801	●積極的な女性人材の育成、登用 ●働きやすい時間の選択 時短勤務の取組
	社会医療法人社団高野会 高野病院	熊本市中央区帯山4-2-88 Tel.096-384-1011	●積極的な女性の管理職登用 ●人材育成と能力開発支援(海外研修も可能) ●在宅勤務の一部導入
	医療法人社団徳治会 松下歯科医院	八代市豊原中町松原419-1 Tel.0965-35-1881	●高い年次有給休暇消化率 ●毎月の勉強会による人材育成 ●年3回の業務改善活動による働きやすい職場づくりの実施

医療

医療法人室原会 菊南病院	熊本市北区鶴羽田3-1-53 Tel.096-344-1711	●短時間正社員制度の導入 ●離職率・時間外労働の低下 有給取得率・育児休業取得率の向上 ●男性の育児休業取得実績あり
医療法人社団徳治会 長野歯科医院	合志市野々島4787-20 Tel.096-242-1891	●退職職員の積極的な復職支援 ●個々の事情等に合わせた勤務形態や終業時間の選択
医療法人社団仁誠会	熊本市東区戸島西2-3-10 Tel.096-360-7112	●夜勤、早出ができない職員も正職員として勤務可能 ●週4日勤務が可能な短時間正社員制度
医療法人春水会 山鹿中央病院	山鹿市山鹿1000 Tel.0968-43-6611	●仕事と家庭の両立支援ガイドブックの作成 【ノーマルデー】「リフレッシュ休暇」制度の導入 ●キャリアアップ支援制度、資格認定支援の取組
医療法人潤心会 熊本セントラル病院	菊池郡大津町大字室955 Tel.096-293-0555	●育児短時間勤務：子が小学校2年の年度末までに拡大 ●子育てのためのサービス(病後児保育)を利用する際に要する費用の援助
特定医療法人杏林会 鴻江病院	荒尾市増永2620 Tel.0968-62-0525	●「NO残業デー」 時間単位有休取得の導入 ●短時間正社員制度の導入 ●夜勤を行う看護師へ保育料補助
医療法人むすびの森 あきた病院	熊本市南区会富町1120 Tel.096-227-1611	●様々な研修の実施により、職員の能力開発や人材育成を支援 ●法定以上の看護休暇や短時間勤務制度を実施
医療法人洗心会 荒尾中央病院など	荒尾市荒尾1997 Tel.0968-69-1601	●院内託児所の設置 ●託児所がない施設従業員が民間利用する際には保育料一部負担 ●ハラスメント研修会の実施(毎年2回)
医療法人社団愛育会 福田病院	熊本市中央区新町2丁目2-6 Tel.096-322-2995	●女性管理職の積極的な登用 ●病児・病後児保育室の設置 ●投書箱を活用した業務改善
医療法人信岡会 菊池中央病院	菊池市隈府494 Tel.0968-25-3141	●女性の離職者が少なく勤務年数長い ●実務を経験しながら資格取得できる支援体制 ●3歳児までの保育料半額支給

医療・介護・福祉

ピュア・サポート グループ	熊本市中央区水前寺4-52-44 Tel.096-385-0500	Pick Up! 詳細情報はP12を参照
社会福祉法人 リデルライトホーム	熊本市中央区黒髪5-23-1 Tel.096-343-0489	Pick Up! 詳細情報はP13を参照
社会福祉法人鞍岳会 川辺保育園	菊池市旭志川辺分屋敷84-1 Tel.0968-37-2438	●適材適所の人員配置による個々の能力を生かす職場づくり ●男性職員の積極採用
社会福祉法人不動産 特別養護老人ホーム 一本松荘など	山鹿市鹿本町津袋450 Tel.0968-46-2524	●希望休制度や年休取得促進 ●事業所内託児所の設置など、子育て支援制度が充実 ●「地域の縁がわ」モラル事業
特定非営利活動法人 おーさあ	熊本市東区栄町2-15 Tel.096-214-0003	●様々な勤務形態・就労形態の選択可能 ●事業所内託児所や親子参加型活動の充実 ●「地域の縁がわ」モラル事業
社会福祉法人広友会 あさひが丘荘など	菊池市旭志伊坂449-1 Tel.0968-37-3636	●年休取得推進 3日連続休暇(年1回) リフレッシュ休暇 ●短時間勤務制度 短時間(5日間)育児休業取得の促進 ●育児休業ガイドブック 復職オリエンテーションの実施
社会福祉法人岳寿会 梅香苑・ひめゆり	阿蘇郡高森町大字高森3175 Tel.0967-62-3111	●個々の事情等に合わせた勤務時間の選択可能 ●子育てサポート計画 ●従業員の子ども(6歳まで)を対象に学童保育的取組実施

通商情報

株式会社イノス	熊本市中央区紺屋今町2-1 Tel.096-355-2340	●育児休業制度(短期)：5日間かつ延長しない場合有給現在までに男性社員のべ18名利用 ●育児短時間勤務：子が小学校3年の年度末まで
株式会社日本政策金融公庫 熊本支店 八代支店	熊本市中央区安政町4-22(熊本支店) Tel.096-353-3104	●各種キャリアアップ制度による女性人材育成 ●育児・介護等ライフイベントに応じた転勤特例 ●育児休業者へのモバイル端末貸与

不動産

株式会社アース	玉名市玉名3584 Tel.0968-71-1616	●短時間勤務制度、所定外労働の免除の期間は小学校就学前まで ●時間給によるフレックス制度や子連れ勤務制度あり
---------	-------------------------------	---

サービス他

生活共同組合くまもと	水俣市古賀町1-1-1 Tel.0966-63-2121	●育児短時間勤務：4時間から ●働く女性の声を業務に反映するため、店舗ごとにフロアチェーフを配置
有限会社園田 へアアップティック園田	水俣市天神町2-4-1 Tel.0966-63-6161	●グループよっといでによる学童保育実施 ●従業員以外の地域の子どもたちも受け入れ ●子育てサークルリーダー等研修会の実施

女性の少ない建設業界において女性が各部門の第一線で活躍

株式会社エスケーホーム

〒861-0541 山鹿市鍋田178-1
Tel.0968-44-3559 Fax.0968-43-8804
http://www.sk-home.com/



APPEAL POINT

- 公平な新卒採用の結果、社員の約半数が女性に。管理職登用にも積極的
- 各社員の事情に合わせた時短や在宅勤務などによる就労継続支援
- 社長と社員が同フロアで仕事をするることによる、相談しやすい職場環境づくり
- インセンティブ制度やギフト制度による社員のモチベーション向上

公平性を基準に優秀な人材を採用 女性の営業職を主戦力として売上げアップ

当社は公平性を基準に優秀な人材を新卒採用しています。その結果、女性が2割未満の建設業界で、社員の約半数が女性になりました。営業部も約半数が女性で、主戦力として売上げ拡大に貢献しています。女性管理職の登用も積極的に行っています。また、インセンティブ制度や会社の目標達成時に社員全員で旅行するギフト制度等により、やる気の向上を図っています。



代表取締役社長 瀬口カズさん



女性ならではの視点が起点に



住宅関連商品の社内展示も充実



厳選素材を集めたインテックスギャラリー

女性が結婚・出産後も活躍できるよう 一人ひとりの事情に合わせて柔軟に対応

結婚後の女性社員に対する勤務時間の前倒しや、配偶者の県外転勤に帯同することとなった女性社員に対してネットを利用し在宅勤務を可能にするなど、社員一人ひとりの事情に合わせて、柔軟な対応をしています。また、年に2回、社内の人間関係に関する無記名アンケートを実施し、誰もが働きやすい仕組みと職場環境づくりに取り組んでいます。



社員の約半数が女性

自由に意見が言えるアットホームな社風 念願叶い、課長として頑張っています

社長が社員と同じフロアで仕事をしているアットホームな雰囲気の中、自分の意見を自由に発言することができます。社長にも気軽に相談しやすい環境です。お客様からは「営業担当が女性で話しやすい」とよく言われます。昨年、「若手を育成したい」という私の希望が叶い、採用及び営業部の新人育成を担当する「特命課」が新設され、課長として頑張っています。



営業部 特命課長
野口佳奈子さん

VOICE

65年以上、女性の雇用促進に尽力 資格も取れる産学一体を実現

株式会社ラ・モード

〒861-0531 山鹿市中640-1
Tel.0968-44-2231 Fax.0968-44-2239
http://www.lamode.jp



APPEAL POINT

- 女性の職場確保を目的に会社を設立し、現在も社員の9割が女性
- 働きながら洋裁技能士などの資格が取れるカリキュラムを実施
- 延長可能な産休・育休や在宅業務の斡旋など、働く女性のための制度を確立
- 生涯現役をモットーに、定年後も希望に応じた勤務延長が可能

服飾関係の技術教育に力を注ぎ、 女性たちが活躍する場として会社を設立

昭和25年の私塾洋裁教習所開設を発端に、松浦服装学院や各種学校並びに高等学校を創立し、服飾技術の教育に力を注いできています。当社は、松浦服装学院の卒業生が活躍する場を提供するために設立したこともあり、現在も社員の約9割が女性です。ここでは、働きながら洋裁技能士等の資格が取れるカリキュラムを実施しています。



代表取締役社長 松浦シズエさん



日本製の品質を支えるプロの技



会社創立時から動いている工場長



洋裁技能士の資格取得者の名札がスラリ

一人ひとりの希望や環境に合わせて 働く女性を全面的にバックアップ

質が問われる有名ブランドの洋服を製作する当社を支えているのは人です。働く女性が、家庭や育児を両立できるよう、延長可能な産休・育休をはじめ、希望に応じた雇用形態の変更や育休中の在宅業務の斡旋、短時間勤務などを実施しており、育休からはほぼ全員が復帰しています。また、生涯現役をモットーに、定年後も希望に応じた勤務延長が可能です。



高い技術で国内外の有名アパレルメーカーの洋服を製作

公私共に相談しやすい家庭的な雰囲気 結婚・出産後も第一線で活躍できます

当社は、社長をはじめ工場長などの管理職に女性が多く、アットホームな雰囲気で、公私共に相談しやすい環境です。私は勤続30年以上で、3人の子の母親ですが、ずっと第一線で仕事をしてきました。子どもは、事業所内保育所に預けていたので、一緒に通勤し、仕事の合間に授乳することもありました。そんな長女も服飾の仕事をしたと3年前、当社に入社しました。



取締役
米元未絵さん

VOICE

独自のプランと保育所により 出産から育児までサポート

株式会社 お菓子の香梅

〒862-0959 熊本市中央区白山1-6-31
Tel.096-366-5151 Fax.096-372-1857
http://www.kobai.jp



APPEAL POINT

- 「エンゼルプラン制度」で育休の取得や円滑な職場復帰を実現
- 西原工場には企業内保育所を設置し、安心して働ける環境を整備
- 女性では県内唯一の和菓子製造一級技能士がおり、人材育成に注力
- セクハラとパワハラに関する男女個別の相談窓口を設置

産休・育休の取得や円滑な復職を実現 企業内保育所もあり、安心して働ける環境

当社では、出産から復職、さらに子どもが小学校に入学するまでの行動プランを作成し、育休中もフォローを行う「エンゼルプラン制度」を実施しているため、従業員は安心して産休・育休を取得し、スムーズに職場復帰することができています。また、西原工場には企業内保育所「親互園」が併設され、女性が安心して働ける環境も整っています。



製造部部长・工場長 角谷亮司さん



たのしい遊具も完備されています



阿蘇の自然に囲まれた企業内保育所「親互園」



県内外30店舗にお菓子が届けられる



熊本を代表する菓子メーカーの香梅

和菓子製造一級技能士取得の女性社員を輩出 安定した人材確保でよりよい商品を提供

人材育成に力を入れており、女性では県内唯一の、和菓子製造一級技能士を取得した社員がいます。また、セクハラとパワハラに関しては、男性と女性それぞれ別の相談窓口を設け、投書箱も設置しています。当社は女性の割合が多いだけに、女性が長く働ける職場環境を整えることで人材の確保も安定し、それがよりよい商品の提供につながると考えています。



旬の素材を使ったスイーツは手づくり

企業内保育所だから緊急時も安心 窓から見える子どもたちの姿がうれしい

「エンゼルプラン制度」のおかげで、育休中も会社から随時連絡があり、職場の様子を把握することができていたので、不安がまったくなくスムーズな復帰ができました。復帰後は、企業内保育所を利用しました。子どもの具合が悪い時は、すぐ内線から連絡があり、臨機応変に対応できるので安心です。工場の窓から保育所のグラウンドで遊ぶ子どもたちの姿が見えるのもうれしいですね。



西原工場・
パティシエール
高司志保子さん

VOICE

ライフステージに合わせて 多様な働き方の選択が可能

イオン九州株式会社 イオン熊本店

〒861-3106 上益城郡嘉島町大字上島宇長池2232
Tel.096-235-6600 Fax.096-235-6700
http://www.aeon-kyushu.info



APPEAL POINT

- 充実の制度でライフステージに合わせた多様な働き方の選択が可能
- 給与査定や昇給等は資格ベースで実施、意欲と能力に応じた雇用形態
- 上級資格の取得に向けた勉強会を随時実施し、キャリアアップを支援
- 業界では数少ない女性の食品販売部門の課長が活躍

仕事と家庭の両立を支援する制度が多彩 一旦辞めても復職できる登録システム

産休・育休をはじめ、勤務時間が選択可能な育児・介護勤務など、仕事と家庭を両立できる様々な制度があり、個人のライフステージに合わせて多様な働き方を選ぶことができます。一旦辞めざるを得ない場合も登録しておけば、いつでも仕事に復帰できるリエントリー制度もあります。育児・介護ガイドブックも作成しています。



熊本店店長 満辺憲治さん(左)
人事総務課長 秋博文さん(右)



状況に合わせて多様な働き方



コミュニケーションが最も大切



広々としたフロアのイオン熊本店

給与や昇給などの全てが資格ベース 勉強会を実施しキャリアアップを支援

年に一度、独自の資格試験を実施しており、管理職登用や給与査定、昇給等の全てを資格ベースで行っています。また、正社員、ホームタウン社員、コミュニティー社員といった雇用形態も、個々の事情に応じ選択できるようになっています。上級資格取得のための勉強会も随時開催しています。熊本店では、業界で数少ない女性の食品販売部門の課長が活躍しています。



いつも笑顔での接客を心掛けています

本人の努力でキャリアを積み上げることが可能 管理職の重責とやりがいを実感しています

資格によって給与査定や昇給が行われるため、本人の努力次第でキャリアを積み上げることができます。食品販売課長になり、大型店の管理職ということで重責も感じますが、その分、とてもやりがいがあります。また、毎年、海外研修旅行に参加するのが私の楽しみです。ラスベガスやロサンゼルスなどのスーパーを視察するなど、刺激がいっぱい勉強になります。



食品販売課長
筒井美穂さん

VOICE

存分がんばれる環境を整備 女性が能力を発揮できる場を提供

株式会社 談

〒860-0856 熊本市中央区妙体寺町5-1
Tel.096-345-2737 Fax.096-345-2736
http://www.dankk.co.jp



APPEAL POINT

- 社長をはじめ管理職は全員女性
- 社内外の研修によってキャリアアップを推進
- 時短や在宅勤務など個々の事情に応じた就労スタイルが可能
- 社長自らの経験を元に、社内外でダイバーシティ関連の講演活動を実施

管理職と営業職は全員が女性 社外の研修によりキャリアアップを推進

私自身、仕事をしながら5人の子を出産子育てしてきました。その経験から、女性が能力を十分に発揮できる場を提供することが私のライフワークです。当社は、私をはじめ福岡と上海の支店長、さらに主力の営業も全員女性で、皆頑張っています。週に一度の社内研修会に加え、外部研修等で社員のキャリアアップを推進しています。



代表取締役社長 丸野香代子さん



市場調査やWebマーケティングなど幅広い事業を展開



何でも話し合える環境です



男女の区別なく能力を発揮できます

仕事と家庭とのバランスが取れるよう 個々の事情に合わせて柔軟に対応



社内外対象にセクハラセミナーを行っています

月に一度の面談で社員の状況を把握。仕事と家庭のバランスが取れるよう、バースデー休暇や閑散・繁忙期に合わせた勤務時間の設定、個々の事情の応じた時短や在宅勤務を可能にしています。入社1・2年目の社員に対してセクハラ対策セミナーを開催し、マニュアルも作成しています。私の経験を元に社内外でダイバーシティ関連の講演も行っています。

在宅を組み合わせた新たな就労形態で 仕事を持続しやりがいを感じる日々です

3回の産休・育休や時短勤務を利用しながら勤続18年になります。ところが昨年、育児に加え家族の介護をすることになり、会社を辞めざるを得ない状況になってしまいましたが、社長に相談したところ、在宅勤務の提案があり、仕事を続けることができました。育



児と介護をしながらも、社会の役に立っている実感があり、やりがいを感じています。

プランナー
甲斐由貴さん

VOICE

魅力ある職場づくりにより 質の高い医療を提供

社会医療法人 黎明会 宇城総合病院

〒869-0532 宇城市松橋町久員691
Tel.0964-32-3111 Fax.0964-32-3112
http://www.reimeikai.jp/



APPEAL POINT

- 管理職の約55%が女性、積極的に女性職員を管理職に登用
- ワーク・ライフ・バランスを推進し「NO残業Day」や時差出勤制度等を導入
- 職員のための院内保育所を設置し、病児・病後児保育もスタート
- 職員のストレス対策として専従スタッフを配置した相談室を設置

働きやすい就労環境の整備に力を注ぎ 院内保育所では病児・病後児保育も開始

医療を支えるのは人の力。当院では働きやすい魅力ある職場づくりをめざし様々な取組を行っています。院内保育所を設置し、平成27年度からは病児・病後児保育もスタートさせます。また、育児・介護休暇制度の充実はもちろん、短時間正職員制度や育児時差出勤制度も実施しています。さらに、女性の管理職登用も積極的に行っており、現在、女性管理職の割合は約55%です。



宇城総合病院 院長 江上寛さん



職員を大切に！「魅力ある職場づくり」



落ち着いた雰囲気を受付窓口
コンシェルジュもお迎えしています



何でも話し合える職場環境です

ワーク・ライフ・バランスを着実に推進 “ON・OFF”を切り替えて

事業計画にワーク・ライフ・バランスの推進を掲げ、残業時間の削減や「NO残業Day」の実施、リフレッシュ休暇の取得期間延長による連続した休暇取得の推進、ボランティア休暇の制定などを行っています。



病院の敷地内にある院内保育所

「平成25年からリフレッシュ休暇の取得期間が4か月から6ヶ月に延長されたことで、職員たちは連続した休暇を取りやすくなりました。」
(松本さん)

相談室を設置して職員のストレス対策 職場や子育て、介護など様々な相談にのっています

職員の悩み等に対応する専従スタッフを配置した人事相談室を設置し、毎年ほぼ全員の面接を行うなど、ストレス対策にも力を入れています。私は、相談役として医師以外の全職員の面談を行っています。相談内容は職場のことや子育て、介護のことなどいろいろです。私は元看護部長でしたので、現場での経験も生かしてアドバイスをさせていただいています。(浅井さん)



人事相談役 浅井香志子さん(左)
統括看護部長 松本佳子さん(右)

VOICE

男女共同により、良質な看護を提供 制度と設備で働きやすい環境づくり

医療法人 杏和会 城南病院

〒861-4214 熊本県南区城南町舞原無番地
Tel.0964-28-2556 Fax.0964-28-4849
http://jonan-hospital.or.jp



APPEAL POINT

- 管理職の約5割が女性、全職種に女性を配置。男性看護師長も存在
- 年休取得率が高く、年間1/3が休日・休暇。仕事効率化で夜勤時間の短縮を実現
- 院内保育所を開設し、育休から復帰した職員全員が利用
- 副主任制度を導入し、キャリアアップを推進

全職種に女性を配置し 男性看護師たちも共に活躍

管理職の約5割が女性で、全職種に女性を配置しています。また、男性看護師も各病棟に配置しており、男性看護師長もいます。看護師は、男女共同により質の高い看護を提供できていると自負しています。さらに、平成25年度より副主任制度を導入し、次世代リーダーの育成にも力を入れています。



看護師長 河島京子さん(左)
事務部長 永田孝士さん(右)



病院敷地内での保育所の運動会なども開催しています



院内保育所。休憩時間に授乳に来る利用者もあります



毎日行われる看護師長会議

温かな職場環境に恵まれて 休職後もスムーズに復帰できました

いつもみんなで支えあう、とても温かな職場です。私が病気で入院した際には、上司や同僚の励ましがあり、おかげでしっかりと療養することができました。退院後も短時間勤務など体調に合わせて徐々に復帰し、平成26年8月からは副主任としてがんばっています。また、休み



が多いのでリフレッシュもでき、仕事へのやる気もアップします。

病棟
看護師 副主任
白石りつ子さん

VOICE



専任の保育士が常駐する安心の保育体制

誰もが働き続けられる職場づくり 制度を利用しやすい雰囲気大切

ピュア・サポート グループ

〒862-0950 熊本県中央区水前寺4-52-44
Tel.096-385-0500 Fax.096-385-6273
http://www.ourakai.com



メティカルケアセンターファイン

APPEAL POINT

- 職員の約8割が女性、男女問わず実力に応じて管理職に登用
- 上司評価委員会やアンケートの実施による風通しのよい職場環境づくり
- 育休取得は当たり前、時短勤務や勤務変更にも柔軟に対応
- グループ内保育所あり、職員には保育料を助成

多くの女性を管理職に登用 風通しのいい職場環境づくり

誰もが継続して仕事ができる職場をめざしています。定年を過ぎても勤務可能で、職員の最高年齢は85歳です。職員の約8割が女性で、男女問わず実力に応じた管理職登用を行っており、現在、管理職は男性19名、女性25名です。また、上司評価委員会やアンケートを実施するなど、自由に意見を言える風通しのいい職場環境づくりにも努めています。



グループ代表 大浦敬子さん



認知症高齢者の専門ケアとして「おとなの学校」を開催中



スムーズな職場復帰を支えるグループ内の保育所



スタッフは男女関係なく意見を言い合える雰囲気

育児中の職員への万全な協力体制 さらに保育所運営で強力サポート

制度整備はもちろん重要ですが、それ以上に利用しやすい雰囲気づくりが大切です。当グループでは、育休を取るのとは当たり前。子育て中の職員は時短勤務もOK。子どもの病気や親の介護のための休暇や勤務変更にも柔軟に対応できる体制を作っています。同グループでは、保育所を設け、職員には保育料の助成もしています。



保育所での楽しいイベントも開催

出産や育児の状況に合わせて休暇を取得 仕事をしながら育児ができ 満足しています

子ども2人の育休を取得し、職場復帰後は同グループの保育所を利用しています。子どもの発熱などで急にお迎えに行く時も、同僚たちが進んで勤務変更にも協力してくれるのでとても助かっています(宮内さん)。希望に合わせた休暇が取りやすく、子ども



のイベントには100%参加しています。働きながら子育てできる満足感はとても大きいですね(汐田さん)。

理学療法士 汐田梢さん

VOICE



看護師長
宮内真奈美さん

全職員でワーク・ライフ・バランスを実践 男性の積極的な育児参加を奨励

社会福祉法人 リデルライトホーム

〒860-0862 熊本市中央区黒髪5-23-1
Tel.096-343-0489 Fax.096-343-0476
http://www.riddell-wright.com



APPEAL POINT

- 女性の育休取得率は100%。男性も看護休暇を取得
- 育児中の職員は夜勤と時間外勤務を免除。時短勤務も可能
- 勤務時間終了後30分以内の退社を徹底
- 「子ども参観日」を開催し、親子のコミュニケーションをサポート

子育てしやすい制度が完備され 看護休暇は女性だけでなく男性も利用

女性職員が約6割を占めています。仕事と家庭の両立は、女性だけではなく男性職員にも奨励しています。女性の育休取得率は100%で、看護休暇の取得率も高く、男性職員も利用しています。子どもが小学3年生になるまでは夜勤と時間外勤務が免除され、短時間勤務も可能です。平成25年には、厚生労働省から子育てサポート企業として「くるみん」に認定されました。



事務員 白鳥由佳さん(左)
事務部長 木村准治さん(右)



子どもを連れて来るスタッフも多い



イベントは職員も子ども連れでの参加OK



リデルライト記念館



家族に接するような気持ちでケア

アットホームな職場が大好き 上司も同僚も子育てに協力的です

2人の子どもを出産した際に育休を取得しました。上司も同僚たちも育児に理解があり、子どもの発熱などで急に休んだり勤務変更したりする際も、気持ちよく対応してくれます。アットホームな雰囲気なので、運動会などのイベントはもちろん、休日に子どもを職場に連れていくこともあります。子どもたちはスタッフや利用者さんとも仲良しなんです。



生活相談員
三田美和子さん

VOICE



「子ども参観日」の様子

Information

みんなで自主宣言しましょう！ ～女性の社会参画加速化宣言～

「熊本県女性の社会参画加速化会議」では、企業等における女性の社会参画の加速化を推進するため、企業・団体等が、自ら具体的目標を掲げ宣言する「女性の社会参画加速化宣言」を募集しています。

【宣言主体】熊本県内の企業・事業者・大学・団体等

【宣言内容】女性の社会参画加速化に向けた今後の取組内容など、自由記載

【宣言方法】FAX、メール又は郵送にて事務局(熊本県男女参画・協働推進課)へ

詳しくは <http://www.pref.kumamoto.jp/soshiki/134/sengen.html>

☆☆☆関連サイト☆☆☆

- ▼熊本県男女参画・協働推進課 <http://www.pref.kumamoto.jp/>
- ▽熊本県男女共同参画ホームページ <http://www.danijo.pref.kumamoto.jp/>
- ▼熊本労働局 <http://kumamoto-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>
- ▽内閣府男女共同参画局 <http://www.gender.go.jp/>
- ▼女性の活躍見える化サイト <http://www.gender.go.jp/policy/mieruka/company/mierukasite.html>
- ▽ワンストップジョブサイトくまもと <http://furusato-shigotonet.jp/>
- ▼ジョブカフェくまもと <http://www.jobcafe-kumamoto.com/index.html>
- ▽くまもと子育て支援サイト http://portal.kumamoto-net.ne.jp/kosodate_info/content/default.asp

