

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社ヒライ・コンサルタント

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																																																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																																	
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・経営理念を明文化し、経営者は、会社のあるべき姿を朝礼・全体会議にて従業員に説明し共有している。														8	9										17																									
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守の規定があり、定例的な会議で重要性を全社員に向けて周知している。																								16																										
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・入札等について、ルールを順守し対応を行っている。公正取引委員会等の講習会等へ参加を行い意識醸成に努めている。																			10					16																										
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・事業に係る「環境調査」を行い、自らの事業活動が、社会、環境に及ぼす正と負の影響を把握している。																								16																										
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・知的財産や営業秘密の保護に取り組んでいる。知財にはこれまで培った技術、経験、ノウハウを含む。														8.2	8.3	9																																		
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報は施錠管理し、厳重に保管している。																							16																											
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・協力団体や自治体など、利害関係者と連携した持続可能な社会づくりに向けた取り組みを進めている。																							16	17																										
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及び生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・取引先の取り組みに関心をもち、対話に努め、連携した持続可能な社会づくりに向けた取り組みを進めている。 ・就業規則へもハラスメント等に対応した規定を設けている。						5									8		10				12	13	14	15	16	17																								
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		・台風災害に備えた本社設備を整え、対策を行っている。 ・令和4年3月に策定を予定している。																9							11				13.1	16	17																					
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・後継者の指導、育成に取り組んでいる。																8		9									17																							
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●						1			2										8								12	13	14	15	16	17																				
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・あらゆる雇用条件において差別しない体制・運営を徹底し、就業規則に定めている。																4.3	4.4	4.5	5.1	5.2	5.5						8.5	8.7	8.8	10.2	10.3							16.1	16.2	16.7										
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・全体会議にて交通安全に係る周知徹底を行っている。								3																			8.8																							
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員の技能水準を公正に査定の上、公正な待遇を行っている。																												8.5		10.2	10.3																			
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・業務の繁忙時期、閑散時期を意識し、柔軟な勤務体制を構築している。 ・最新の機器(ソフトウェア)を導入し、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組みを実施している。																			3									8.5	8.8		10.3																			
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・資格取得のための費用補助制度を導入している。																													8		9																			
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・社員の健康診断の受診補助を行い従業員の健康に配慮している。																												3					8								17									
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・ベテラン社員の長期雇用や女性の雇用促進等、多様な人材雇用を行っている。																												4.4	5.1	5.5		8.5		10.2	10.3						16.7									
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議を導入している。	●		・テレワーク設備は導入済みであり活用中。時差出勤についても積極的に導入により、新しい生活様式への対応を行っている。																																	8	9.1							11	12								
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・業務のICT化、ドローン等を活用した効率化を積極的に推進している。																															8	9.1								11	12									
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●																																					3		4								8	9				

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社ヒライ・コンサルタント

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。
 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・公的情報の取扱もあることから、廃棄物の処理について専門業者により厳格に行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・全社における電力や車両ごとのガソリン利用量などエネルギー使用量を把握し、削減に努めている。 ・省エネ機器の購入の推進工意識の従業員への定着により、電気の使用料の削減に努めている。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・営業車両につき、ガソリン使用量等からCO2排出量を把握し、適切な使用に努め、排出抑制に取り組んでいる。 ・営業車両はハイブリッド車の導入を買替時期に併せ実施している。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・事業を行う予定地の「環境調査」を行い、環境へ悪影響を及ぼさないように配慮している。						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・紙使用量削減の為、両面印刷、出力済用紙の裏面使用等を心がけている。									9.4		12.2 12.4 12.5			14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・事業所内設備に節水意識を啓発し推進している。 ・全体会議を通して節水意識の向上を図る。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b				11.5				14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・【予定】R3年度中に当社事務用品についてはグリーン購入品を主体とした調達とする。									9.4		12.4 12.5	13	14	15					
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4						12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●													11.6 11.7			13.1 13.3	15				17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●									6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●									6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●															12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●			・従業員のエコカー購入に対する補助金制度を導入している。									9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●											7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社ヒライ・コンサルタント

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。
 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・公共工事(土木関連)に関連する設計を行う事から、結果物に対する品質確保は当社の最重要事項であり、従業員へも徹底している。 ・「熊本県優良業務委託表彰受賞」をめざし、業務品質の向上に更に努めている。			3.9						9			12.4							
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・ユニバーサルデザイン関連施設(公園等)の設計を行う事により、誰もが利用しやすい環境整備に寄与している。									9.1	10	11.7							17	
	39	【地域資源】 ・産地地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●				2.3 2.4				7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15				17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●							7						12.2	13.1		15				
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・公共工事(土木関連)に係る設計を「費用対効果を意識して」行う事により社会課題の解決に寄与している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15			17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・子供会(熊本市北区清水子供会)への支援活動をしている。 ・阿蘇市ASO環境共生基金及び防犯カメラ設置の協賛をしている。 ・甲佐町10マイルロードレース及び鮎祭り花火大会協賛を行っている。 ・熊本市清水亀井神社氏子として活動している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・事業所において、非常用の食糧や水等の防災備蓄を常備している。 ・従業員にハザードマップを周知している。				4							11.5		13.1			16			
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・警察友の会会員(県警)、防衛を支える会会員(自衛隊)の一員として、地域防災に対し関心を持ち、協力体制を構築している。 ・熊本県砂防ボランティア活動への取り組みにより、土砂災害から市民を守る活動に貢献している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17		
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●										9		11	12	13.1						
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・【予定】令和3年12月迄にSDGsの具体策を策定し社内にて普及、教育を開始する。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・高校生を対象としたインターンシップを毎年実施している。 ・定期的に法人会を経由して小学校へ「租税教室」を提供している。				4				8.6		10.2									17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	・県内高校と共同で就職支援を行っている。				4.4				8.5 8.6											17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5			8.6		10.2		12	13	14	15				17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。