

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名:

天草設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																										
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している。	●	●	・事務所に経営理念、社是を掲示し朝礼時には、行動指針の唱和を行い社内での共有、実践しています。 ・各部門ごとに品質・環境・労働安全衛生の目標を定め、毎月の進捗状況をグラフ化し掲示を行い、目標達成へ取り組んでいます。										8	9							17									
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●	●	ISOの品質・環境・労働安全衛生それぞれの方針で、法的要求事項の遵守を明記し法令遵守の体制を構築しています。																	16										
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●	●	社員へ不正競争行為禁止について、建設業法及び独禁法に則り業務を行うよう、全体会議の場で周知徹底をしています。																	10		16								
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●	●	ISO9001(品質)・ISO14001(環境)・ISO45001(労働安全衛生)認証。ISO管理責任者の下、社会及び環境に対する影響を把握しています。																			16								
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●	●	全体会議の際に知的財産保護の重要性及び侵害排除について、勉強会を実施しています。											8.2 8.3	9															
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●	●	就業規則に「個人情報保護、機密保護管理規程」を定め、社員への周知を行っている。又お客様へアンケートを依頼する場合は、利用目的を明記し他に使用しないルールを守り、情報管理を徹底しています。																			16								
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●	●	・お客様へCSアンケートを行い、その結果から課題点を抽出し対策を打ち、次の工事での顧客満足度向上に繋がっています。 ・毎月1回、社長と社員全員が集まる全体会議(ほうれんそう会)を行い社内情報の共有、意見交換を行っています。																		16	17								
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●	●	・平成15年12月に天草設備株式会社安全衛生協会「天生会」を発足(発足当初21社、現在22社加盟) ・加盟22社の協力企業と対話を行い、安全作業、品質向上、環境負荷低減、人権侵害の防止について認識を共有し共に取り組んでいます。					5							8		10		12	13	14	15	16	17						
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●	●	事業継続計画(BCP)を策定しています。又中小企業庁、事業継続力強化計画の認定を受けています。これらの計画に沿って全社的な防災訓練を年3回(5月、8月、11月)に実施しその結果や近年発生した自然災害の状況を参考に年1回見直しを実施しています。													9			11		13.1		16	17						
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●	●													8	9								17						
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●	●											1	2									5	8		12	13	14	15	16
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。	●	●	就業規則にセクシャルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産育児休業等に関するハラスメント、マタニティハラスメント、介護休業に関するハラスメントの規定を定め、全社的周知を行い、現在社内でも差別や人権侵害などの問題は、発生していません。					4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7							
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●	●	・ISO45001(労働安全衛生)認証。 ・現場作業開始前にRKY活動を行い、作業中のリスク低減対策を実施。 ・安全衛生委員会の委員が月1回、各現場への安全パトロールの実施。 ・年1回ストレスチェックの実施。				3							8.8																
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●	●	・定年後の再雇用者3名については、定年退職後再雇用規定に基づき対応しています。 ・福利厚生は正社員と同一の取扱としています。 ・賞与は定額支給。						5.5					8.5		10.2 10.3														
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●	●	・熊本県よかボス企業登録(登録番号0001) ・子供の学校行事や地域活動に社員を積極的に参加させています。 ・有給休暇年5日以上の取得を推進しています。					3		5.5				8.5 8.8		10.3														
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●	●	・ISO品質、環境、労働安全衛生に関する教育訓練の全社的計画に基づいて、新入社員教育、技術・技能の教育訓練、ISO教育、技能講習、内部監査員教育を実施しています。 ・業務に必要な会社認定の資格については、毎月資格手当を支給。							4	5.5			8	9															
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●	●	・会社負担で年1回の健康診断、インフルエンザ予防接種の実施。 ・平成30年くまもとスマートライフプロジェクト登録。 ・平成31年ヘルスター健康宣言。 ・令和3年3月4日、健康経営優良法人2021認定。								3			8									17							
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●	●	・女性技術者を誕生させるべく、高校のインターンシップでは女子生徒の参加を学校へお願いし令和元年に2名参加。又年2回行われる天草地域合同企業説明会に参加し、女子生徒へのPR活動を行っています。 ・熊本県女性の社会参画加速化宣言登録。							4.4	5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						16.7							
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●	●	・県外の資材メーカーなど取引先とのウェブ会議実施。 ・現場工程会議などでもZoomなどを使用したウェブ会議の実施。 ・BCP(事業継続計画)の中に、感染症対策を明記。							3				8	9.1			11	12											
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●	●													8	9.1				11	12									

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 天草設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	21	【ブライ企業】 ・ブライ企業に認定されている。		●	令和3年1月28日 熊本県よりブライ企業認定、認定番号20007。			3	4				8	9			12					

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 天草設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・現場で使用する塗料、接着剤などについては、SDS製品安全データシートに基づく適切な管理、使用を行っています。 ・消防設備の修繕で発生する、非常照明及び誘導灯の充電式電池は、一般社団法人JBRCに送り、適正にリサイクル処理しています。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・本社、苓北営業所、リフォームショップでの水道、電気、ガス、ガソリン、コピー用紙の使用量を毎月集計し掲示することで、社員への「見える化」を行い、各使用量の削減に取り組んでいます。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・本社、苓北営業所、リフォームショップでの水道、電気、ガス、社用車のガソリン使用量から、毎月のCO2排出量の掲示をすることで「見える化」し、社員への周知を行いCO2排出削減に向けて、節水、節電、エコドライブなどに取り組んでいます。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・本社敷地内及び第二駐車場側の山林について、年間を通して環境整備(草刈り、木の剪定)を行っています。 ・現場作業で使用する車両や重機は、排ガス規制、低騒音・低振動に対応したものを使用し作業中はアドリングストップで運用しています。					6.6									14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		作業現場で発生する産業廃棄物は、自社で29品目に解体分類を行い、その内27品目については、中間処理業者でリサイクル化を行い、安定型埋立処分量の低減を推進しています。										9.4		12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・毎月の水道使用量を掲示し、節水に取り組んでいます。 ・水栓取替及びトイレ等水まわりのリフォーム工事の際、節水タイプの器具をお客様へ提案しています。 ・本社では井戸を掘削し一部トイレ及び外部水栓として使用(飲料可能)		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・業務で使用するコピー用紙は、グリーン購入法適合の「木になる紙」を使用しています。 ・現場作業では、再生塩ビ管及び再生クラッシュアラン、再生アスファルトの使用を積極的に行っています。									9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●			1	2				6.4							12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●		・U字溝で手造りした花壇に障がい者サポートセンターゆうすい様の入所者が育てられた花の苗を購入して、一年を通し植えています。 ・夏は、アサガオでグリーンカーテンを設置しています。令和2年度くまもとらしいエコライフ推進事業グリーンカーテンコンテスト優秀賞受賞										11.6 11.7		13.1 13.3		15			17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●		本社屋根に太陽光発電パネルを設置し、電力会社への再生可能エネルギーの供給に取り組んでいます。(三菱3.20kw、シャープ2.97kw、ホンダソルテック3.90kw)							7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.5		13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●		各現場では定期的に、周辺地域を対象にボランティア活動として、ゴミ拾いを行いペットボトルなどのプラスチック製品が海洋ゴミとなるのを防止しています。											12.2 12.5			14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●											9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●										7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 天草設備株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		ISO9001(品質)マニュアルに基づき、製品ごとに品質計画の中で品質目標を定め、材料の受入れ、工程内の検査・試験などの記録を残し、社内最終検査に合格した製品のみお客様へ引き渡しています。			3.9						9			12.4									
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		一般住宅での新築、改築、修繕の際には、床の段差解消、手すり取付、玄関へのスロープ設置、タッチレス水栓、トイレ便器の自動洗浄などについて、お客様へ提案を行い、設計・施工をすることで、誰もが使いやすい住環境整備に取り組んでいます。・本社玄関に自動ドア設置。									9.1	10	11.7								17		
	39	【地域資源】 ・産地地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●				2.3 2.4				7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15				17		
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7					12.2	13.1		15						
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15				17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		毎年5月に安全衛生協会「天生会」に参加して頂いている協力的会社様と共に、市内国道でのゴミ拾い及び市内箇所の公園トイレ清掃を実施。又7月には、創立記念ボランティア活動として市内カーブミラー清掃実施し不良箇所については、天草市へ報告しています。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	44	【防災・減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		本社、苓北営業所、リフォームショップ、各現場において災害発生時の避難場所を設定し掲示を行っています。又BCPIに基づいて、各拠点で防災備蓄品(水、食料、毛布など)を分散保管を行い、被災時に備蓄品への影響を低減するようにしています。				4						11.5		13.1				16					
	45	【防災・減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●		・社員9名が地域消防団に所属。又弊社は、天草市消防団協力事業所に登録し火災発生時の消火活動、行方不明者捜索などの際は、社員が優先して消防団出動できるように協力しています。 ・AED(自動体外式除細動器)1台を現場に設置しています。	1.5		3	4					10.2	11.5		13.1				16	17			
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●										9		11	12	13.1								
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●		・平成23年から令和2年までの10年間、天草地域の高校生を計23名インターンシップとして受入れています。 ・受入詳細は、天草工業高校20名、天草拓心高校2名、天草高校1名です。				4				8.6	10.2									17		
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●		・地元天草地域の高校より、新卒採用直近5年間で6名採用。 ・年2回開催される天草地域合同企業説明会へ参加し、地元高校生へ企業PRを行い求人へ繋げています。(企業説明会参加高校生のうち2名入社) ・令和3年3月16日、1名入社(天草工業高校卒業)				4.4				8.5 8.6										17		
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●				2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15			17		

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。