

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社太陽堂薬局

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		・基本理念を明文化している (HPにも記載している) ・企業理念を明文化しており、毎年全社員が集まり、確認共有する機会を設けている。											8	9							17		
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		「医薬品の安全使用」のための業務手順書、医薬品の安全使用のための業務手順書作成マニュアル(薬局版)(令和2年改訂版)、薬局における医薬品・医療機器等安全性情報報告制度への取組みについて(実施手順等の作成のための手引き)を作成している。随時内容を更新して、年1回以上の社内コンプライアンス研修を行っている。																		16			
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		年1回以上の社内全体研修実施。【予定】不正競争行為防止のためのガイドライン策定及び社内掲示。実施予定2021年12月													10						16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		各店舗管理薬剤師が担当している。今後、体制充実を図っていく。																			16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・商標等の知的財産権については、配布物や広告使用時に十分注意をするように指導している。								8.2		9											
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・全社員に「機密保持誓約書」を交わし、個人情報を含め業務上知り得た情報を漏洩しない旨を明記し実践している。 ・「個人情報保護方針」を定め個人情報の取扱いについて、適切な安全対策を講じ、保管・管理を行っている。																		16			
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・得意先、仕入先、地域住民、金融機関等に対して定期的に健康相談やイベントを行い自社の取組みを紹介するイベントを行っている。																	16	17			
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5				8		10		12	13	14	15	16	17			
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		地震や水害などの自然災害や事故などに備え、事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。											9		11		13.1			16	17		
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・取締役会において検討がなされ、段階的に人事が決定されている。									8	9									17		
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5				8				12	13	14	15	16	17		
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している。各級対象の研修・教育、相談窓口を設置している。 ・就業規則にハラスメント行為を禁止する旨を明記している。 ・相談窓口を設置し、社員に周知している。					4.3	5.1			8.5							10.2			16.1	16.2	16.7
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安全衛生委員会を定期的に開催するなど、労働安全衛生推進に努めている。			3						8.8												
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・【予定】パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行う予定。2021年5月まで					5.5				8.5								10.2			10.3	
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		過度な長時間労働はなく、有給完全消化を促し、家族と仕事の両立を図っている。			3		5.5				8.5								10.3				
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・公的資格取得やスキルアップのため、資格手当の支給や通信講座の受講を奨励している。				4	5.5				8	9											
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・成人病予防一般検診、人間ドック及びインフルエンザ予防接種を受診した社員と被扶養者に対し、健康保険組合から補助金を支給している。 ・社員全員がいつでも健康相談を受けられる体制を構築している。			3						8											17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定し、多様な人材が活躍できる環境を整備している。				4.4	5.1	5.5			8.5									10.2			10.3
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		新型コロナウイルスの感染拡大を契機に、Webによる服薬指導、各種研修会もWebセミナー、Web会議を実施している。			3						8	9.1		11	12								
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●												8	9.1		11	12							
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●					3	4						8	9									12	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社太陽堂薬局

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		処理は廃棄物業者へ委託し適切に廃棄している。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・社用車は可能な限りハイブリッド車を使用し、天然資源の持続的利用に配慮している。簡易計算シートを活用して、自社のエネルギー使用量を把握する。【予定:2021年12月までに】							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		簡易計算シートを活用して、自社の温室効果ガスの排出量を把握する。【予定:2021年12月までに】		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・メーカーとともに事業活動を通じ生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさない材、製品、サービス提供に努め、環境保全の取組を強化している。						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・事業活動を通じ3R(削減・低価・再利用)を推進している。(例、リサイクルペーパー利活用等。)リサイクル部品の活用も実施。										9.4		12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・EMS活動の中で使用量を把握し、管理・改善に取り組んでいる		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6						11.5		14.1 14.2 14.3	15			17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・LED、高機能エアコンなど環境に配慮した製品の提案・販売を積極的に行っている。										9.4		12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●									6.4						12.3		14	15			17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		各店舗、植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。												11.6 11.7		13.1 13.3		15			17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6					9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●		ライオンズクラブに加入して、植林等の森林整備活動に取り組んでいる。						6.1 6.3 6.6							11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		会社において、レジ袋使用ゼロを推進しており、海洋汚染の防止に努めている。													12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●		従業員には、極力公共交通機関を利用するように促し、自動車使用は環境にやさしい車両を選択するように促している。										9.4		11.2		13.1 13.3					
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	



