

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

当社の主たる事業では、「各地域の文化、人種、宗教、人格や個性など、多様性を尊重し、相互理解を深め、才気溢れるグローバルな人材が最大限に能力を発揮できる環境を整える」という経営理念を掲げています。これはSDGsと親和性が非常に高く、これまで推進してきたCSR活動はSDGs達成への取り組みと共通点があります。SDGsは世界共通の課題でありニーズです。当社は「誰一人取り残さない」持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現というSDGs達成への取り組みを積極的に捉え、地域に根ざした企業活動を通じて住みよい地球と豊かな社会との調和ある成長を目指します。

<SDGsに関する重点的な取り組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取り組み	指標
◎環境 ○社会 ○経済	～効率的な資源利用～ ”3R”への取り組みを強化する ①Reduce(減らす) ②Reuse(再利用) ③Recycle(リサイクル)	使い捨ての製品などは利用しない リサイクル材を使用した製品の利用を実施する (バイオマスプラスチックや紙などの代替素材の利用を増加させる)
○環境 ◎社会 ◎経済	～労働安全衛生・健康経営～ 安全で衛生的な労働環境の整備	職場点検や改善・整備、社員のメンタルケアを行い、労働災害の発生件数を0に抑える
○環境 ◎社会 ◎経済	～ダイバーシティ経営～ 多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が活躍できる環境の整備	中途採用の実施の有無 2020年 未実施 →2023年 実施

<パートナーシップ>

共存共栄の精神で常に対等・公正な立場でステークホルダーと関わり、適切な関係を構築し、必要な行動や方法を強化するとともに、社内においても、社員一人ひとりの状況に応じ、働きやすい職場環境の整備を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取り組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

○登録番号: 号

<SDGsに関する重点的な取り組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取り組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

○環境 ○社会 ○経済			
-------------------	--	--	--

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。