

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 坂本食糧

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)                                  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              |    |              |    |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|----------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|------------|---|---|---|----|----|-------------------|------------|--------------|----|--------------|----|----|----|------|----|----------------------|----|---|--|------|--|--|----|----|----|----|----|
|          |     |  |    |       |  | 1                        | 2 | 3 | 4                 | 5                 | 6          | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12                | 13         | 14           | 15 | 16           | 17 |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内にて共有、実践している。   | ●  |       | 毎日の朝礼で行動指針を発声し、意識の共有を実施している。                             |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    | 8                 | 9          |              |    |              |    |    |    | 17   |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。   | ●  |       | 精米HACCP導入により、コンプライアンス順守に勤めている。                           |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              |    |              |    |    |    | 16   |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |       | 就業規則で服務規律として不正行為に関与しない方針を掲げており、社員に周知している。                |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              | 10 |              |    |    |    | 16   |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |       | 不正・不義の行為によって及ぼす可能性が出る事を社員各自が意識して活動しており、責任感を持って従事している。    |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              |    |              |    |    |    | 16   |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |       | 自社製品において、商標登録の申請を行って商品化し、知的財産の保護に取り組んでいる。                |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   | 8.2<br>8.3 | 9            |    |              |    |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |       | パソコンの利用規定を徹底し、会社の定めた個人情報管理義務の元、情報漏洩防止を徹底している。            |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              |    |              |    |    |    | 16   |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |       | 加工米を通じて、生産者や実需者など現場の声を大事にして、連携を深めて実務に取り組んでいる。            |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              |    |              |    |    |    | 16   | 17 |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  | ●     |  |                          |   |   |                   | 5                 |            |   |   |   |    |    |                   | 8          |              | 10 |              | 12 | 13 | 14 | 15   | 16 | 17                   |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  | ●  | ●     |  |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              | 9  |              | 11 |    |    | 13.1 |    | 16                   | 17 |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | ●  | ●     |  |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   | 8          | 9            |    |              |    |    |    |      |    | 17                   |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  | ●  | ●     |  |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    | 1                 | 2          |              |    |              |    |    |    |      |    | 5                    |    | 8 |  |      |  |  | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内での差別や人権侵害がないことを確認している。                               | ●  | ●     | 就業規則で、国籍・信条・性別・社会的身分を理由として差別的な取扱いをしない、と掲げている。            |                          |   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 |            |   |   |   |    |    | 8.5<br>8.7<br>8.8 |            | 10.2<br>10.3 |    |              |    |    |    |      |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  | ●     | 労働基準監督署開催のリスクアセスメント講習会に参加している。                           |                          |   |   | 3                 |                   |            |   |   |   |    |    |                   | 8.8        |              |    |              |    |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  | ●     | 従業員に対して公正な待遇を行っている。                                      |                          |   |   |                   | 5.5               |            |   |   |   |    |    |                   |            | 8.5          |    | 10.2<br>10.3 |    |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                                   | ●  | ●     | 長時間労働が起きないように業務効率化を図っており、意欲的に勤務できる環境を整えている。              |                          |   |   | 3                 | 5.5               |            |   |   |   |    |    |                   |            | 8.5<br>8.8   |    | 10.3         |    |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  | ●     | 精米HACCPを導入し、HACCPシステムによる工場管理をするために、定期的に社員教育の機会をつくっている。   |                          |   |   |                   | 4                 | 5.5        |   |   |   |    |    |                   |            | 8            | 9  |              |    |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。   | ●  | ●     | 毎朝の朝礼時にラジオ体操を実施している。年に一回の健康診断も社員全員必ず行い、従業員の健康維持に取り組んでいる。 |                          |   |   |                   | 3                 |            |   |   |   |    |    |                   |            | 8            |    |              |    |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    | 17 |    |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  | ●     | 業務運営や人事に関して、年齢や性別、人種など差別的な待遇はなく、正当な判断で進めている。             |                          |   |   |                   | 4.4               | 5.1<br>5.5 |   |   |   |    |    |                   |            | 8.5          |    | 10.2<br>10.3 |    |    |    |      |    |                      |    |   |  | 16.7 |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。                                      | ●  | ●     | 営業所間の会議においては、WEB会議を実施している。                               |                          |   |   | 3                 |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              | 8  | 9.1          |    | 11 | 12 |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    | ●  | ●     |  |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              | 8  | 9.1          |    | 11 | 12 |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |
|          | 21  | 【プライト企業】<br>・プライト企業に認定されている。   | ●  | ●     |  |                          |   |   |                   |                   |            |   |   |   |    |    |                   |            |              |    | 8            | 9  |    |    |      |    |                      |    |   |  |      |  |  |    |    |    |    |    |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 坂本食糧

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No.  | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)                               |     |     |   |   |                                 |                          |   |     |      |                      |      |                      |              |    |    |    |      |  |
|----|--|---|----|-------|--|--|-----|-----|---|---|---------------------------------|--------------------------|---|-----|------|----------------------|------|----------------------|--------------|----|----|----|------|--|
|    |  |   |    |       |  | 1  | 2   | 3   | 4 | 5 | 6                               | 7                        | 8 | 9   | 10   | 11                   | 12   | 13                   | 14           | 15 | 16 | 17 |      |  |
|    |  |   |    |       |  |  |     |     |   |   |                                 |                          |   |     |      |                      |      |                      |              |    |    |    |      |  |
| 環境 | 22   | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                       | ●  |       | 包装資材の分別、環境にやさしい包装資材の導入している。  |  |     | 3.9 |   |   | 6.3                             |                          |   |     | 11.6 | 12.4                 |      | 14.1                 | 15.1         |    |    |    |      |  |
|    | 23   | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                               | ●  |       | 簡易計算シート等を用いてエネルギー使用量を算出しており、太陽光パネルを設置し、オフィス・工場で使用する電力供給に取り組んでいる。               |  |     |     |   |   |                                 | 7.3                      |   |     |      |                      | 13   |                      |              |    |    |    |      |  |
|    | 24   | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                      | ●  |       | 簡易計算シート等を用いてCO2排出量を算出しており、配送及び営業ルートを見直して効率化を図り、走行時間・距離を減らす事でCO2排出の抑制に取り組んでいる。  |  | 2.4 |     |   |   |                                 | 7.2<br>7.3<br>7.a        |   |     | 12.4 | 13                   | 14   | 15                   |              |    |    |    |      |  |
|    | 25   | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                               | ●  |       | 完全循環型生産システムによる無洗米製造及びバイオマス原料を使用した米袋により、水質及び土壌の汚染を減少させ、水質の改善、生態系の保護・回復に取り組んでいる。 |  |     |     |   |   | 6.6                             |                          |   |     |      |                      |      | 14                   | 15           |    |    |    |      |  |
|    | 26   | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。  | ●  |       | 製品の包装・パッケージにバイオマス原料のフィルム等を使用し、廃棄物の発生抑制等に取り組んでいる。                               |  |     |     |   |   |                                 |                          |   | 9.4 |      | 12.2<br>12.4<br>12.5 |      | 14.1                 | 15           |    |    |    |      |  |
|    | 27   | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。   | ●  |       | 完全循環型システムによる無洗米の製造により、製造工程での洗米廃液や家庭での米のとぎ汁の排出をなくすことで、水資源の質と量の保全に取り組んでいる。       |  | 2.4 |     |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b |                          |   |     | 11.5 |                      |      | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15           |    |    | 17 |      |  |
|    | 28   | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。                | ●  |       | 海洋汚染を防ぐために、積極的な無洗米の推進に取り組んでいる。   |  |     |     |   |   |                                 |                          |   | 9.4 |      | 12.4<br>12.5         | 13   | 14                   | 15           |    |    |    |      |  |
|    | 29   | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。   | ●  |       | 精米表示を【精米年月日】から、農林水産省と消費者庁が進めている【精米時期】へと切り替えている。                                | 1  | 2   |     |   |   | 6.4                             |                          |   |     |      |                      | 12.3 |                      | 14           | 15 |    |    | 17   |  |
|    | 30   | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。   | ●  |       |  |  |     |     |   |   |                                 |                          |   |     |      | 11.6<br>11.7         |      | 13.1<br>13.3         |              | 15 |    |    | 17   |  |
|    | 31   | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ●  |       | 太陽光発電による再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。  |  |     |     |   |   |                                 | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |   | 9.4 |      | 11.5                 |      | 13.1<br>13.3         |              |    |    |    |      |  |
|    | 32   | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。                    | ●  |       |  |  |     |     |   |   | 6                               |                          |   | 9.4 |      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2 | 13                   |              | 15 |    |    |      |  |
|    | 33   | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。   | ●  |       |  |  |     |     |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.6               |                          |   |     |      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2 | 13                   |              | 15 |    |    |      |  |
|    | 34   | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                          | ●  |       |  | 製品の包装・パッケージにバイオマス原料のフィルム等を使用し、海洋汚染・海洋ごみの防止・削減に取り組んでいる。 |     |     |   |   |                                 |                          |   |     |      | 12.2<br>12.5         |      |                      | 14           |    |    |    |      |  |
|    | 35   | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。          | ●  |       |  |  |     |     |   |   |                                 |                          |   |     | 9.4  |                      | 11.2 |                      | 13.1<br>13.3 |    |    |    |      |  |
| 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ●   |    |       |  |  |     |     |   |   |                                 | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |   | 9.4 |      | 11.6<br>11.a         | 12.8 | 13                   |              |    |    |    | 17.2 |  |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社 坂本食糧

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。  
 (様式第2号)

| 分類           | No. | チェック項目   | 基本 | チャレン<br>ジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)                             | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |            |     |                   |   |   |     |   |            |            |      |      |      |      |    |    |    |  |    |    |    |
|--------------|-----|--|----|-----------|---|--------------------------|------------|-----|-------------------|---|---|-----|---|------------|------------|------|------|------|------|----|----|----|--|----|----|----|
|              |     |  |    |           |   | 1                        | 2          | 3   | 4                 | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |  |    |    |    |
|              |     |  |    |           |   |                          |            |     |                   |   |   |     |   |            |            |      |      |      |      |    |    |    |  |    |    |    |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |           | 精米HACCP導入により、安全性、品質の安定を構築している。                      |                          |            | 3.9 |                   |   |   |     |   | 9          |            |      | 12.4 |      |      |    |    |    |  |    |    |    |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                 | ●  |           | 高齢の消費者の方々への食べやすさ・運びやすさを考慮して、小袋サイズ(2kg)の商品を多く製造している。 |                          |            |     |                   |   |   |     |   | 9.1        | 10         | 11.7 |      |      |      |    |    |    |  |    | 17 |    |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・産地消費を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。   |    | ●         | 生産者と連携し加工用米などを生産し、県産の原材料の優先的利用を推進している。              |                          | 2.3<br>2.4 |     |                   |   |   | 7.3 | 8 | 9          |            | 11.a | 12.3 | 13   | 14   | 15 |    |    |  |    | 17 |    |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                    |    | ●         |   |                          |            |     |                   |   |   | 7   |   |            |            |      | 12.2 | 13.1 |      | 15 |    |    |  |    |    |    |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  |    | ●         |   | 1                        | 2          | 3   | 4                 | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |  |    |    |    |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。                     |    | ●         |   |                          | 2.3<br>2.4 |     |                   |   |   |     |   | 8.2        | 9.2<br>9.4 |      | 11.a | 12.2 |      | 14 | 15 |    |  |    |    | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                                 | ●  |           | 地域のグランドゴルフ大会に坂本食糧杯などを設け、老人会活動を支援している。               | 1                        | 2          | 3   | 4                 | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |  |    |    |    |
|              | 44  | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |           | 緊急時対応マニュアル作成し、緊急時に備えている。                            |                          |            |     | 4                 |   |   |     |   |            |            | 11.5 |      | 13.1 |      |    | 16 |    |  |    |    |    |
|              | 45  | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  |    | ●         |   | 1.5                      |            | 3   | 4                 |   |   |     |   |            |            | 10.2 | 11.5 |      | 13.1 |    |    | 16 |  | 17 |    |    |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。  |    | ●         |   |                          |            |     |                   |   |   |     |   |            | 9          |      | 11   | 12   | 13.1 |    |    |    |  |    |    |    |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                        |    | ●         |   | 1                        | 2          | 3   | 4                 | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |  |    |    |    |
|              | 48  | 【インターンシップ等の受入れ】<br>・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。              |    | ●         | 中学生などの職場体験の受け入れを行っている。                              |                          |            |     | 4                 |   |   |     |   | 8.6        |            | 10.2 |      |      |      |    |    |    |  |    | 17 |    |
|              | 49  | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  |    | ●         |   |                          |            |     | 4.4               |   |   |     |   | 8.5<br>8.6 |            |      |      |      |      |    |    |    |  |    | 17 |    |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                           |    | ●         |   |                          | 2          |     | 4.3<br>4.4<br>4.5 |   |   |     |   | 8.6        |            | 10.2 |      | 12   | 13   | 14 | 15 |    |  |    | 17 |    |

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。