

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 熊本電気鉄道株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具象的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。(様式第2号)

| 分類       | No. | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |   |                   |                   |   |   |   |                   |            |              |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |
|----------|-----|---|----|-------|--|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|---|-------------------|------------|--------------|----|----|----|----|------|----|----|----------------------|------|----|----|----|
|          |     |   |    |       |  | 1                        | 2 | 3 | 4                 | 5                 | 6 | 7 | 8 | 9                 | 10         | 11           | 12 | 13 | 14 | 15 | 16   | 17 |    |                      |      |    |    |    |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内にて共有、実践している。  | ●  |       | 各事業所・フロアに企業理念及び会社方針を掲示して共有。朝礼での企業理念の唱和で浸透。企業理念に基づいた人事制度により、日々の業務に落とし込んで実践。年度初めに会社方針や各部署方針を経営トップによる説明会や社内報で周知。            |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   | 8          | 9            |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    | 17 |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。  | ●  |       | 監査課を設立し、各部署におけるコンプライアンスに関する内部監査を実施している。  |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   |            |              |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    | 16 |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。  | ●  |       | 自治体の競争入札には適正な手続きを経た上で参加をしている。新規で発注する際、高額の場合などは相見積もりをもらうようにしている。  |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   |            |              |    |    | 10 |    |      |    |    |                      |      |    |    | 16 |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。  | ●  |       | 各部署の若手社員で構成されるSDGs委員会を設立し、経営トップを責任者とした推進体制を整備し、SDGsに関わる課題解決に取り組んでいる。   |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   |            |              |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    | 16 |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。   | ●  |       | 【予定】著作物を使用する際のルールや知的財産に関する研修を2022年3月までに実施する。   |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   | 8.2<br>8.3 | 9            |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。  | ●  |       | 個人情報管理規程を作成、全従業員に周知している。入社時、退職時に個人情報保護に関しての説明を実施し、誓約書を締結させている。   |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   |            |              |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    | 16 |    |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)              | ●  |       | バス、電車の運行に関して、社外の方にモニターとして参加していただき、安全運行や利便性向上に向けた意見聴取を行っている。  |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   |            |              |    |    |    |    |      |    |    |                      | 16   | 17 |    |    |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及び生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |       | 環境に配慮したLIMEX製品について、社内にて共有し、販売促進に取り組んでいる。また、取引先に対してもSDGsの取り組みの一環として、LIMEXの名刺に替えていただく等協力をお願いしている。顧問弁護士によるハラスメント防止の研修を実施した。 |                          |   |   |                   | 5                 |   |   |   |                   | 8          |              | 10 |    | 12 | 13 | 14   | 15 | 16 | 17                   |      |    |    |    |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。   | ●  |       | 【予定】関係者で部署横断の組織を設立し、事業継続計画の策定・見直しを2022年3月までに行う。  |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   |            |              | 9  |    | 11 |    | 13.1 |    |    |                      |      | 16 | 17 |    |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている  | ●  |       |  |                          |   |   |                   |                   |   |   |   |                   |            | 8            | 9  |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    | 17 |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。   | ●  |       |  |                          | 1 | 2 |                   |                   | 5 |   |   |                   |            | 8            |    |    |    |    | 12   | 13 | 14 | 15                   | 16   | 17 |    |    |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内にて差別や人権侵害がないことを確認している。                                | ●  |       | 外国人及び障がい者の採用をしている。<br>【予定】社員全員を対象としたハラスメント研修を2022年3月までに実施する。   |                          |   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 |   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8 |            | 10.2<br>10.3 |    |    |    |    |      |    |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |      |    |    |    |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。   | ●  |       | 現場を任される技術士が一同に会し、事故防止、労働安全・環境改善等に向けた、小集団活動を実施している。労働基準協会主催の労働安全衛生に関する研修に毎年社員を受講させている。                                    |                          |   | 3 |                   |                   |   |   |   | 8.8               |            |              |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。   | ●  |       | 正社員と非正規社員との待遇改善のために、各種手当の一部見直しを行い、継続して見直しを協議している。また、再雇用者の希望に沿う勤務体系、それに見合った賃金設定について、関係者間で協議をしている。                         |                          |   |   |                   | 5.5               |   |   |   | 8.5               |            | 10.2<br>10.3 |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                                    | ●  |       | 勤怠管理システムを導入し、労働時間の適正管理を行っている。・毎週ノー残業デーを設定している。業務を効率化し、残業時間を削減するためにDX委員会を設立し、DX推進を図っている(2021年5月～)。                        |                          |   | 3 |                   | 5.5               |   |   |   | 8.5<br>8.8        |            | 10.3         |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。  | ●  |       | 新入社員から管理職まで階層別に適正な外部研修に毎年参加させ、一定期間後に振り返りの面談を実施し、効果測定を行っている。  |                          |   |   | 4                 | 5.5               |   |   |   | 8                 | 9          |              |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。  | ●  |       | 脳ドック、SAS(睡眠時無呼吸症候群)検査、インフルエンザ予防接種の会社負担による実施をしている。また、健康に配慮した総菜購入を促す食事補助制度の導入やラジオ体操を行っている。                                 |                          |   |   | 3                 |                   |   |   |   | 8                 |            |              |    |    |    |    |      |    |    |                      |      |    | 17 |    |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。   | ●  |       | 外国人を採用している。女性活躍推進に関する研修に参加させている。定年後の再雇用年齢上限引上げ、週休3日や短時間などの多様な働き方の制度を導入している。  |                          |   |   | 4.4               | 5.1<br>5.5        |   |   |   | 8.5               |            | 10.2<br>10.3 |    |    |    |    |      |    |    |                      | 16.7 |    |    |    |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。                                       | ●  |       | Web会議を推奨し、会議もしくは取引先との商談をオンラインで行っている。テレワークや時差通勤を実施している。   |                          |   | 3 |                   |                   |   |   |   | 8                 | 9.1        |              | 11 | 12 |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                     | ●  |       | DX推進を会社方針に掲げ、プロジェクトを立ち上げ、活動を開始している。必要な設備を揃え、会議や研修のオンライン化に取り組んでいる。  |                          |   |   |                   |                   |   |   |   | 8                 | 9.1        |              | 11 | 12 |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |
|          | 21  | 【プライト企業】<br>・プライト企業に認定されている。  | ●  |       | プライト企業に認定され、更新している。  |                          |   | 3 | 4                 |                   |   |   |   | 8                 | 9          |              |    | 12 |    |    |      |    |    |                      |      |    |    |    |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 熊本電気鉄道株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目  | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |     |   |                                 |                   |                          |   |     |      |                      |                      |              |                      |    |    |      |
|----|-----|---|----|-------|--|---|---|-----|---|---------------------------------|-------------------|--------------------------|---|-----|------|----------------------|----------------------|--------------|----------------------|----|----|------|
|    |     |   |    |       |  | 1   | 2 | 3   | 4 | 5                               | 6                 | 7                        | 8 | 9   | 10   | 11                   | 12                   | 13           | 14                   | 15 | 16 | 17   |
| 環境 | 22  | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                       | ●  |       | PCB、アスベストの使用箇所の把握、適正な管理・処分を実施している。   |   |   | 3.9 |   | 6.3                             |                   |                          |   |     | 11.6 | 12.4                 |                      | 14.1         | 15.1                 |    |    |      |
|    | 23  | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                               | ●  |       | 本社、各事業所、電車内、踏切等のLED化を進めている。<br>【予定】電力の使用量を2021年7月までに見える化し、使用量の削減を目指す   |   |   |     |   |                                 |                   | 7.3                      |   |     |      |                      |                      | 13           |                      |    |    |      |
|    | 24  | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                      | ●  |       | バス車両にデジタコを導入して、運転士へ省エネ運転を指導して、CO2削減に繋げている。【予定】2021年9月までに温室効果ガス排出量見える化し、排出を抑えるよう無駄の削減、自家用車から公共交通機関への切り替え等お客様へのご協力を促す                    |   |   | 2.4 |   |                                 |                   | 7.2<br>7.3<br>7.a        |   |     | 12.4 | 13                   | 14                   | 15           |                      |    |    |      |
|    | 25  | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                               | ●  |       | プラスチックの代替品となる石灰石を主な原料とするLIMEX製品の販売推進を行っている   |   |   |     |   | 6.6                             |                   |                          |   |     |      |                      |                      |              | 14                   | 15 |    |      |
|    | 26  | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。  | ●  |       | 社内PCはノート型を推奨し、プロジェクターを使用し、会議時のペーパーレス化を推進している。裏紙の利用を促進している。営業所間の書類等のやり取りに一度使われた封筒を再利用している。  |   |   |     |   |                                 |                   |                          |   | 9.4 |      | 12.2<br>12.4<br>12.5 |                      | 14.1         | 15                   |    |    |      |
|    | 27  | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。   | ●  |       | 井戸水や自社内で湧く温泉水を有効活用している。<br>【予定】2022年3月までに事業所内に節水啓発の掲示を行い、節水器具を設置する。<br>【予定】2022年3月までに、井戸水の水質調査を実施した後、飲料用に浄化するシステムを導入し、災害時に活用することを検討する。 |   |   | 2.4 |   | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b |                   |                          |   |     | 11.5 |                      |                      |              | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15 |    | 17   |
|    | 28  | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。                | ●  |       | 紙やプラスチックの代替品となる石灰石を主な原料とするLIMEX製品の販売推進を行っている。リサイクル製品であるごみ袋を使用している。   |   |   |     |   |                                 |                   |                          |   | 9.4 |      | 12.4<br>12.5         | 13                   | 14           | 15                   |    |    |      |
|    | 29  | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。   | ●  |       | 熊本県と協働で食品ロス削減のためのポスターを紙の代替品であるLIMEX製品で作成し、飲食店に掲示してもらっている。  | 1   | 2 |     |   |                                 | 6.4               |                          |   |     |      |                      | 12.3                 |              | 14                   | 15 |    | 17   |
|    | 30  | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。   | ●  |       |  |   |   |     |   |                                 |                   |                          |   |     |      | 11.6<br>11.7         |                      | 13.1<br>13.3 |                      | 15 |    | 17   |
|    | 31  | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ●  |       | 環境負荷の低い電源を中心に構成される新電力Ennetの販売代理店をして事業を行っており、自社の電力でも使用している。   |   |   |     |   |                                 |                   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |   | 9.4 |      | 11.5                 |                      | 13.1<br>13.3 |                      |    |    |      |
|    | 32  | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。                    | ●  |       |  |   |   |     |   |                                 | 6                 |                          |   |     | 9.4  |                      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15 |      |
|    | 33  | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。   | ●  |       |  |   |   |     |   |                                 | 6.1<br>6.3<br>6.6 |                          |   |     |      |                      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2         | 13                   |    | 15 |      |
|    | 34  | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                          | ●  |       |  | プラスチックの代替品となる石灰石を主な原料とするLIMEX製品の販売推進を行っている。                             |   |     |   |                                 |                   |                          |   |     |      |                      | 12.2<br>12.5         |              | 14                   |    |    |      |
|    | 35  | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。          | ●  |       |  | 【予定】2021年12月までに公共交通事業者として、マイカーではなく公共交通を利用した場合に、どの程度CO2が削減できるかを見える化する。   |   |     |   |                                 |                   |                          |   | 9.4 |      | 11.2                 |                      | 13.1<br>13.3 |                      |    |    |      |
|    | 36  | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。                  | ●  |       |  | 観光バスにおいては、環境に配慮した最新の設備が整った車両を購入した。路線バス車両においては、CO2排出の少ない車両に入れ替えを順次行っている。 |   |     |   |                                 |                   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |   | 9.4 |      | 11.6<br>11.a         | 12.8                 | 13           |                      |    |    | 17.2 |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 熊本電気鉄道株式会社

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

Table with columns: 分類, No., チェック項目, 基本, チャレンジ, 具体的な取組み, and 17 columns for SDGs (1-17). Rows 37-50 cover categories like 製品・サービス and 持続可能な社会・地方創生.

25 25

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。