

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社オジックテクノロジーズ

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																										
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・方針管理シートによる全社員展開している。 ・経営理念を明文化し、経営者は、会社のあるべき姿を従業員に説明し共有している。 ・従業員は、自らの使命を理解し、やりがいを感じている。 ・会社のあるべき姿の実現に向け、困難を克服し、新しい技術・事業に挑戦する文化が形成されている。													8	9							17						
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・ISO9001やISO14001を取得している。 ・随時閲覧可能な文書管理システムを構築している。 ・環境災害防止委員会を実施している。 ・品質面では品質保証部の設置、環境面では環境工務部を設置している。																					16						
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・社員が随時閲覧可能な文書管理システムを構築している。(様々な規程がいつでも閲覧可能) ・HPでの管理体制を公開している。																10						16					
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・部門ごとの環境影響評価を実施している。 ・環境工務部を設置している。 ・環境災害防止委員会を定期開催している。																						16					
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・特許を取得している。 ・スキルマップによるノウハウの継承をしている。														8.2	8.3	9											
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・コンプライアンス規程の作成をしている。																						16					
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・CS調査を実施している。 ・環境測定を実施している。																						16	17				
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・取引先の活動に関心をもち、対話に努めている。 ・CO2排出量の削減をはじめとした地球環境や人権侵害等への配慮など、問題意識の共有に努めている。					5									8		10		12	13	14	15	16	17				
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		・BCP規程作成している。 ・避難訓練を実施している。																9			11		13.1		16	17			
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・後継者の指導・育成に取り組んでいる。															8	9							17				
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●								1	2								8				12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・文書管理システム上に「ハラスメント規程」を社内公開している。 ・全体朝礼での定期的なハラスメント教育している。					4.3	4.4	4.5	5.1	5.2	5.5			8.5	8.7	8.8						10.2	10.3			16.1	16.2	16.7
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・設備定期点検を実施している。 ・5S(整理整頓清潔清掃しつけ)パトロールを実施している。 ・作業間の休憩の促進をしている。								3						8.8													
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・従業員(正社員・スタッフ・パート社員)の公正な待遇を行っている。															8.5							10.2	10.3				
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・休日日数を120日にしている。 ・有休休暇を入社と同時に付与している。 ・誕生日休暇を運用している。 ・残業管理(残業の申請制、残業時間を定期的に配信し意識付け)している。								3							8.5	8.8							10.3				
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・各部でのスキルマップを運用している。 ・通信教育の受講を促進している。 ・大学院進学制度を実施している。															8	9											
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・毎年の健康診断を実施している。 ・35歳以上の人間ドッグを実施している。																8										17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的待遇はない。 ・65歳以上の高齢者の雇用継続を行っている。															8.5								10.2	10.3			16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・ウェブ会議を導入している。																8	9.1				11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・生産ラインのIoT化を行っている。(令和2年10月8日 熊本日日新聞掲載)															8	9.1					11	12					
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●		・令和元年に「くまもとプライト企業賞」受賞している。																8	9					12					

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社オジックテクノロジーズ

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・産業廃棄物排出量を削減している。(廃棄物の自社処理率UP)			3.9			6.3				11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・電気使用量を把握し、削減している(インバーター設置による排風機、スクラバーの省エネ改善) ・ガス使用量を把握し、削減している(修理の徹底と事前改善によるロスの撲滅、蒸気未使用ラインへの供給ストップ、生産性向上による使用量削減、処理槽保温による削減)							7.3					13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・二酸化炭素排出量を把握し、削減している(電気使用量削減活動の推進) ・温暖化対策プロジェクトへ参加している(くまもとECOプロジェクト推進事業、熊本県ストップ温暖化県民総ぐるみ運動)		2.4					7.2 7.3 7.a			12.4	13	14	15					
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・RoHSなどに対応しためっき技術を開発し環境問題にも取り組んでいる。 ・RoHS:電子・電気機器における特定有害物質の使用制限についての欧州連合(EU)による指令 ・発生した排水は、自社排水処理設備で中和沈殿処理を行っている。						6.6							14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・唱和カードを作り、3Rの徹底を定期的に唱和している。 ・再生用紙の利用を推進している。 ・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。									9.4		12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・水使用量の削減をしている。(ムダ水防止の促進、ラインたち下げ時の水洗槽空け替え頻度見直し)		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6				11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・ISO14001を取得している。 ・工場の緑を増やす社内活動「ぐりぐりグリーン」を実施している。									9.4		12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●				1	2				6.4					12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・合志事業所の緑化率20%を達成している。 ・社内独自活動「ぐりぐりグリーン活動」を実施している。											11.6 11.7		13.1 13.3	15			17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・排水や用水リサイクルをしている。 ・ソーラーシステムを設置している。(くまもとソーラーパーク認定(2009年))							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・「伐って、使って、植えて、育てる」の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●		・環境保全協議会に参画している。						6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13	15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●		・環境保全協議会に参画している。						6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13	15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・環境保全協議会に参画している。												12.2 12.5		14				
35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●		・プラグインハイブリットカーを使用している。									9.4		11.2		13.1 13.3						
36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●		・二酸化炭素排出量を削減している。 1)電気使用量削減活動を推進している。 ・くまもとECOプロジェクト推進事業へ登録している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2		
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・品質保証部を設置している。 ・OGIC品質方針を策定している。 ・ISO9001を取得している。			3.9						9		12.4							
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		65歳以上の継続雇用を実施している。									9.1	10	11.7					17		
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●		熊本発祥「スイゼンジノリ」から化粧品等の原料「サクラン」の抽出事業を展開している。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●									7				12.2	13.1		15				

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社オジックテクノロジーズ

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。
 (様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・環境にやさしい重金属フリーの表面処理を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。		●	・2015年から白川清掃活動「しらかわの日」に参加している ・地域の交通誘導を実施している ・本社工場周りを清掃活動をしている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。		●	・BCPを策定している。 ・避難訓練を実施している。 ・ハザードマップの確認を実施している。				4							11.5		13.1			16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	・設置している自動販売機を災害対策仕様になっている ・熊本市にマンホールトイレを寄贈した。	1.5			3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●											9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	・自社HPでSDGsについて掲載している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	・高校生、大学生のインターンシップを受け入れている。 ・大学への出前授業を実施している				4					8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	ふるさとくまもと創造人材奨学金返還等サポート事業に登録している。				4.4					8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15		17

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。