

# 本県の産業界が求める人材

【データ】 専門高校生に求める資質・能力に関するアンケート調査（H30本県調べ）

※県内事業所256社にアンケートを実施 回答数 190社（回答率74.2%）

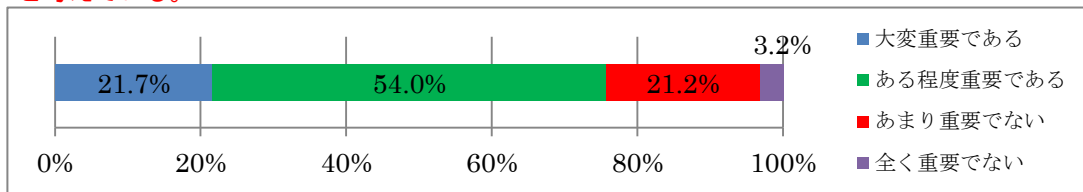
## ●グローバル人材の育成について

【設問】 グローバル化への対応として、次の項目に関して、高等学校での学習はどの程度重要であると考えますか。（一部抜粋）

ア 大変重要である    イ ある程度重要である    ウ あまり重要でない    エ 全く重要でない

○外国語の能力（n=189）    ア：21.7%    イ：54.0%    ウ：21.2%    エ：3.2%

「ある程度重要である」が54.0%と最も高く、「大変重要である」（21.7%）と併せ、75.7%が「重要である」と考えている。



【設問】 御社における海外展開やグローバル化への対応について、差し支えなければご回答ください。

さい。（一部抜粋）

### <海外展開の状況>

- アメリカ、ヨーロッパ、韓国、上海、台湾、香港に拠点があり、多数の方が勤務の経験あり。
- 台湾インドネシアに子会社を設立。
- ベトナム・ホーチミンに法人設立を計画中。
- 親会社への出向でインドに赴任する場合あり。
- ミャンマーに農業コンサル会社設立。

### <グローバル化への対応>

- アジア諸国からの観光客に対応できるよう、英語研修に取り組み、海外からのお客様にも不便さを感じさせないようにしている。
- 欧米やアジア諸国からの観光客増に対応するため、社内の外国語研修はもとより、外国の大学との連携協定やワーキングホリデー活用による学生を受け入れている。

### <外国人雇用の状況>

- アジア諸国のお客様が多いので現地のスタッフを採用している。
- インバウンド需要により、外国語のできる人材を採用する傾向にある。

### <コミュニケーション力について>

- 外国籍のスタッフと仕事をする機会がある。外資系企業（顧客・関係各社）の外国人担当者とコミュニケーションを取る機会がある。
- 外国人労働者との共働意識が必要。

○本県の産業界においても海外への進出が進んでおり、外国語（英語）の能力をもつ人材が求められている