

## II 職業能力の開発向上

### 1 公共職業訓練の推進

#### (1) 県における公共職業訓練の推進

県では、高等技術専門校及び技術短期大学校において、職業能力の開発・向上に取り組んでいます。

学校名	所在地等
高等技術専門校	〒861-4108 熊本市南区幸田1丁目4番1号 TEL 096-378-0121
技術短期大学校	〒869-1102 菊池郡菊陽町大字原水4455-1 TEL 096-232-9700

#### ① 新規学卒者の職業訓練

中学校・高等学校を卒業された方は、高等技術専門校で普通課程の普通職業訓練（2年間または3年間）を受けることができます。

また、技術短期大学校では、高等学校卒業者等を対象に専門課程の高度職業訓練（2年間）を実施しています。

#### 【高等技術専門校】

##### ○ 平成27年度の訓練概要

学科名	訓練概要	定員	訓練期間
自動車車体整備科	エンジンや車両の点検整備、故障診断等に加えて板金、塗装等の車体整備の技術訓練を行い、総合的な自動車整備の技術者を育成します。	15名	3年
電気配管システム科	電気工事に関連する制御技術や空調設備技術等及び給排水設備やガス設備等の技術訓練を行い、電気工事・建築配管の技術者を育成します。	20名 (うち、離転職者の定員は若干名)	2年
総合建築科	木造建築を中心に、基礎工事から木材の加工・組立等の技術訓練を行い、木造建築技術者を育成します。	15名	2年

##### ○ 平成26年度の訓練実績

(単位：人)

学科名	訓練概要	期間	定員	修了	就職希望	就職		
						総数	うち県内	うち県外
自動車車体整備科	平成27年度に同じ	3年	15	16	16	16	15	1
電気配管システム科	平成27年度に同じ	2年	20	13	13	13	12	1
総合建築科	平成27年度に同じ	2年	15	8	8	8	4	4
合計			50	37	37	37	31	6

【技術短期大学校】

○ 平成27年度の訓練概要

学科名	訓練概要	定員	訓練期間
精密機械技術科	機械設計製図、CAD/CAM/CAEおよび精密加工関連技術を習得し、自動車・IC・電化製品等の製造に携わる人材の育成を目指します。	25名	2年
機械システム技術科	機械の設計製作および制御技術を基本として、メカトロニクス機器や産業ロボットの制御も含めた生産ラインの設計・製作技術を有する実践技術者の養成を目指します。	25名	2年
電子システム技術科	電子・電気回路の設計製作技術を基本として、半導体デバイスや映像デバイスの製造関連技術や、情報システムの構築技術を身につけた技術者の育成を目指します。	25名	2年
情報システム技術科	情報システム設計・構築、ソフトウェア開発といった情報処理分野及びネットワークを中核とした情報処理システム構築法について教育し、企業のニーズに対応した即戦力のある情報通信ネットワーク技術者を育成します。	25名	2年

○ 平成26年度の訓練実績

(単位：人)

学科名	訓練概要	期間	定員	修了	就職希望	就職		
						総数	うち県内	うち県外
精密機械技術科	平成27年度に同じ	2年	25	24	24	24	13	11
機械システム技術科	平成27年度に同じ	2年	25	21	16	16	13	3
電子システム技術科	平成27年度に同じ	2年	25	22	21	21	8	13
情報システム技術科	平成27年度に同じ	2年	25	※26	23	23	11	12
合計			100	93	84	84	45	39

※情報システム技術科には情報映像技術科1人含む

## ② 離転職者の職業訓練

高等技術専門校では、公共職業安定所（ハローワーク）で求職中の方に対し、公共職業安定所の受講指示等に基づき、職業訓練を実施しています。

また、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構と連携して、離転職者を対象に民間教育訓練機関等を活用して3か月、6か月、7か月及び2年間の職業訓練を実施しています。

### ア 施設内訓練

#### ○ 平成27年度の訓練概要

訓練科名	定員	訓練期間
電気配管システム科	若干名	2年

#### ○ 平成26年度の訓練実績（平成25年度入校生）

（単位：人）

訓練科名	定員	訓練期間	中退者	就職者	修了者	就職者
電気配管システム科	5名	2年	-	-	3	3

### イ 離職者訓練事業（訓練期間3か月、6か月、7か月、2年）

#### ○ 平成27年度の訓練概要

##### 【離職者訓練 3か月コース】

ハローワークに求職申込をした方を対象に行う3か月の訓練です。

母子家庭の母等優先枠（7人）設定コースは、（母子）で表示。

（単位：人）

安定所	訓練科名	受託施設名	定員	訓練開始月
熊本	ITオフィス実務科	マリオネット	20	5月
	簿記・パソコン実務科	テクノクリエイティブ	20	
	福祉環境科	熊本YMCA学園	20	
	医事・パソコン科	熊本ソフトウェア	20	
阿蘇	介護職員初任者養成科	リビング・ウィル・サポート	20	5月
天草	介護サービス科	ニチイ学館 八代校	20	
八代	OA事務科	八代職業訓練運営会	20	
水俣	福祉サービス科	シラサギ 水俣校	20	
熊本	事務系総合職養成科	熊本市職業訓練センター	20	6月
	IT経理ビジネス科	総合プラント	20	
菊池	介護スタッフ養成科	マリオネット 大津校	20	
天草	ITコミュニケーションマスター科	きらり、コーポレーション 上天草校	20	
宇城	パソコン医療事務科	ティムステクノロジー	20	
球磨	ITオフィスビジネス科	九州技術教育専門学校 人吉校	20	
熊本	ビジネスパソコン実践科	システムランド 熊本校	20	7月
	ITオフィスビジネス科	九州技術教育専門学校 熊本校	20	
	介護ヘルパー初任者研修科	日本教育クリエイト	20	
宇城	OA事務科	アトライズ	20	
宇城	OA経理・総務事務養成科	パンチャーセンター	20	8月
熊本	ホームページ管理・事務科	熊本ソフトウェア	20	
	IT簿記スキルアップ科	九州情報処理活用支援センター	20	
	介護・パソコン基礎科	インターネット	20	
	総務会計実務科	東京会計	20	
玉名	簿記事務実践科	アース	20	
天草	医療事務特撰科	ニチイ学館 八代校	20	
八代	介護福祉サービス科	シラサギ	20	
	経理事務科	八代職業訓練運営会	20	
熊本	Web&DTPデザイン科	アトライズ	20	9月
	パソコン事務スタッフ養成科	ミーティアハーツ	20	
	介護スタッフ養成科	日本福祉整体学院	20	
	医療・調剤・介護事務アシスト科	メイコー	20	
菊池	総合事務養成科	マリオネット 大津校	20	
阿蘇	オフィスワーク科	ワイエスプラン 阿蘇校	20	
宇城	医事・クラーク育成科	熊本ソフトウェア 宇城校	20	
球磨	ビジネスパソコン実践科	システムランド	20	
水俣	会計事務実践科	システムランド 水俣校	20	

次ページへ続く

安定所	訓練科名	受託施設名	定員	訓練開始月	
熊本	ITパソコン科	アトム開発	20	10月	
	ITビジネス科(熊本)	キャリア教育プラザ	20		
	介護ケア実務科	総合プラント	20		
	ビジネス総合事務科	九州技術教育専門学校 熊本校	20		
玉名	ITビジネス科(玉名)	キャリア教育プラザ 荒尾校	20		
菊池	経理事務パソコン科	ワイエスプラン 山鹿校	20		
宇城	介護福祉科	シラサギ 宇城校	20		
熊本	パソコン技能資格取得科	アイ・ネットワークくまもと	20		11月
	OA総務営業事務科	東京会計	20		
	介護サービス事務PC科	熊本ソフトウェア	20		
	FP経理ビジネス科	総合プラント	20		
	医療・調剤事務科	日本教育クリエイト	20		
玉名	介護福祉科	キャリア教育プラザ 荒尾校	20		
八代	ビジネス実務科	八代実業専門学校	20		
熊本	ITオフィスWeb科	インターネット	20	12月	
	パソコン基礎科	東京リーガルマインド	20		
	介護福祉サービス科	九州松栄産業	20		
	経理会計事務科	リフティングブレーン	20		
菊池	医療・調剤事務PC科	熊本ソフトウェア 菊池校	20		
水俣	ビジネスパソコン実践科	システムランド 水俣校	20		
熊本	会計事務実践科	システムランド 熊本校	20	1月	
	オフィス実践科	熊本市職業訓練センター	20		
	オフィスPC基礎科	熊本市技術専門学院	20		
	介護スタッフ養成科	マリオネット	20		
玉名	OA事務実践科	アース	20		
阿蘇	経理事務パソコン科	ワイエスプラン 阿蘇校	20		
球磨	会計事務実践科	システムランド	20		
熊本	ITスキルアップ科	ワード・ハウスミス	20	2月	
	パソコン整備士・インストラクター養成科	トップシステム	20		
	介護福祉科	キャリア教育プラザ	20		
	簿記・FP実務科	テクノクリエイティブ	20		
	菊池	初歩からじっくりパソコン基礎科	アソウ・アルファ		20
天草	OA事務科	あまくさ藍ネット	20		
八代	OA会計科	永正	20		
熊本	ITトータルスペシャリスト科	リフティングブレーン	20	3月	
	OAパソコン活用科	九州工科自動車専門学校	20		
	福祉総合科	熊本市職業訓練センター	20		
	簿記・パソコン資格取得科	アイ・ネットワークくまもと	20		
菊池	介護職員養成科	ワイエスプラン 山鹿校	20		
宇城	IT事務マスター科	ティムテクノロジー	20		

【離職者訓練 6か月コース】

ハローワークに求職申込をした方を対象に行う6か月の訓練です。

安定所	訓練科名	受託施設名	定員	訓練開始月
熊本	オフィススペシャリスト科	ワード・ハウスミス	20	5月
熊本	ITエンジニア養成科	システムランド 熊本校	20	6月
菊池	Web技術マスター科	熊本ソフトウェア 菊池校	20	7月
熊本	PC事務職エキスパート科	熊本ソフトウェア	20	9月
熊本	簿記会計マスター科	熊本市職業訓練センター	20	10月
熊本	オフィス経理エキスパート科	九州情報処理活用支援センター	20	11月
宇城	Webエンジニア科	ティムテクノロジー	20	12月
熊本	Java&Webクリエイター科	アトリス	20	1月

【離職者訓練 7か月コース】

ハローワークに求職申込をした方を対象に行う7か月の訓練です。(介護職員実務者研修)

安定所	訓練科名	受託施設名	定員	訓練開始月
熊本	介護実務者養成科	介護家族	20	5月
熊本	介護職員実務者研修科	総合健康推進財団	20	6月
熊本	介護実務者研修科	熊本市職業訓練センター	20	7月
宇城	介護実務者研修科	パンチャーセンター	20	8月
熊本	介護職員実務者研修科	総合プラント	20	9月
熊本	介護福祉実務科	熊本YMCA学園	20	11月
八代	実務者研修科	シラサギ	20	12月
熊本	介護職員実務者研修科	日本教育クリエイト	20	1月
熊本	介護職員実務者養成科	リビング・ウィル・サポート	20	3月

※各訓練コースとも、応募の状況により定員を満たさない場合は、訓練が実施されない場合があります。

【離職者訓練 介護福祉士養成科】

介護福祉士の資格取得を目的とする訓練です。〔募集済み〕

- ・ 訓練実施期間 平成27年4月～平成29年3月
- ・ 訓練コース数 4コース
- ・ 訓練実施事業所 熊本社会福祉専門学校、熊本YMCA学院、九州中央リハビリテーション学院、中九州短期大学

## ○平成26年度の訓練実績〔3か月訓練〕

平成27年11月24日現在(単位:人)

安定所	訓練科名	訓練開始月	定員	応募者	入校者	中退者		修了者		就職率
							就職者		就職者	
熊本	ビジネス実務マナー科	5	20	37	20	3	3	17	12	75.0%
熊本	介護スタッフ養成科	5	20	22	20	2	1	18	16	89.5%
熊本	介護職員初任者研修科	5	20	5	0	0	0	0	0	#DIV/0!
熊本	医事・パソコン科	5	20	35	20	0	0	20	16	80.0%
菊池	経理事務パソコン科	5	20	22	20	3	3	17	9	60.0%
宇城	OA経理・総務事務養成科	5	20	20	19	0	0	19	16	84.2%
八代	OA事務科	5	20	20	18	4	3	14	8	64.7%
球磨	介護スタッフ養成科	5	20	15	14	0	0	14	12	85.7%
水俣	福祉サービス科	5	20	15	14	0	0	14	12	85.7%
熊本	OA会計実務科	6	20	46	20	1	0	19	15	78.9%
熊本	パソコン介護科	6	20	20	20	0	0	20	14	70.0%
熊本	ITオフィスビジネス科	6	20	31	20	0	0	20	13	65.0%
熊本	簿記・FP実務科	6	20	20	18	3	3	15	7	55.6%
玉名	パソコン経理実務科	6	20	24	19	0	0	19	13	68.4%
阿蘇	ITスキル習得科	6	20	12	12	4	3	8	6	81.8%
天草	介護職員初任者研修科	6	20	16	16	0	0	16	14	87.5%
熊本	事務系総合職養成科	7	20	20	19	4	3	15	13	88.9%
	(母子家庭の母等優先枠)		7	5	5	1	1	4	4	100.0%
熊本	ITスキルアップ科	7	20	21	20	1	0	19	14	73.7%
熊本	総合事務養成科	7	20	43	20	3	3	17	13	80.0%
熊本	介護職員初任者研修科	7	20	13	11	0	0	11	9	81.8%
天草	IT販売基礎科	7	20	21	19	2	1	17	14	83.3%
球磨	パソコン実践科	7	20	16	15	6	6	9	9	100.0%
熊本	ITパソコン科	8	20	20	17	4	3	13	6	56.3%
熊本	ビジネスワーク実務科	8	20	18	16	1	1	15	6	43.8%
熊本	会計事務科	8	20	31	20	2	0	18	11	61.1%
玉名	Web・DTPデザイン科	8	20	17	17	2	2	15	5	41.2%
菊池	介護員養成科	8	20	20	17	0	0	17	14	82.4%
阿蘇	介護職員初任者研修科	8	20	2	0	0	0	0	0	#DIV/0!
宇城	医療事務特撰科	8	20	27	20	0	0	20	12	60.0%
八代	介護福祉サービス科	8	20	20	18	1	0	17	12	70.6%
熊本	ビジネスパソコン実務科	9	20	20	19	6	5	13	12	94.4%
	(母子家庭の母等優先枠)		7	5	4	1	1	3	3	100.0%
熊本	ホームページ管理・事務科	9	20	21	20	2	2	18	14	80.0%
熊本	介護スタッフ養成科	9	20	13	12	0	0	12	11	91.7%
熊本	オフィスビジネス実践科	9	20	21	20	1	1	19	12	65.0%
玉名	介護業務科	9	20	9	6	1	0	5	4	80.0%
菊池	オフィスワークマスター科	9	20	23	20	5	2	15	13	88.2%
宇城	医事・クラーク育成科	9	20	20	20	1	0	19	17	89.5%
八代	ビジネス実務科	9	20	18	13	1	1	12	9	76.9%
熊本	OA事務科	10	20	20	17	3	2	14	12	87.5%
熊本	OA事務スタッフ養成科	10	20	20	19	1	1	18	13	73.7%
熊本	ビジネス総合セールス科	10	20	10	10	0	0	10	6	60.0%
熊本	介護ケア実務科	10	20	21	18	0	0	18	17	94.4%
天草	介護サービス科	10	20	7	0	0	0	0	0	#DIV/0!
宇城	介護福祉科	10	20	9	8	0	0	8	7	87.5%
水俣	パソコン実践科	10	20	22	20	4	3	16	17	105.3%
熊本	福祉環境科	11	20	17	15	1	0	14	11	78.6%
	(母子家庭の母等優先枠)		7	1	1	0	0	1	1	100.0%
熊本	ITスキルアップ科	11	20	29	20	3	2	17	13	78.9%
熊本	経理/総務事務エキスパート養成科	11	20	27	20	0	0	20	13	65.0%
菊池	医事・クラーク育成科	11	20	32	20	3	2	17	15	89.5%
八代	医療事務実践科	11	20	32	20	4	2	16	10	66.7%
球磨	事務実践科	11	20	12	12	3	3	9	7	83.3%

次ページへ続く

安定所	訓練科名	訓練開始月	定員	応募者	入校者	中退者		修了者		就職率
							就職者		就職者	
熊本	パソコン技能資格取得科	12	20	29	20	0	0	20	13	65.0%
熊本	オフィスFP実務科	12	20	21	19	6	4	13	5	52.9%
熊本	パソコン整備士養成科	12	20	10	9	0	0	9	5	55.6%
熊本	介護福祉サービス科	12	20	16	15	0	0	15	12	80.0%
熊本	総務・経理事務科	12	20	35	20	1	1	19	13	70.0%
天草	パソコン経理事務科	12	20	22	20	3	1	17	14	83.3%
宇城	オフィスFP実務科	12	20	20	19	2	1	17	13	77.8%
八代	OA会計科	12	20	20	18	1	0	17	12	70.6%
熊本	Web構築マスター科	1	20	12	12	3	2	9	7	81.8%
熊本	IT簿記スキルアップ科	1	20	21	20	7	5	13	12	94.4%
熊本	福祉サービス科	1	20	2	0	0	0	0	0	#DIV/0!
熊本	会計事務マスター科	1	20	11	7	2	1	5	4	83.3%
熊本	医療・介護事務アシスト科	1	20	28	20	0	0	20	14	70.0%
玉名	OAワーク実践科	1	20	18	17	1	0	16	13	81.3%
菊池	介護スタッフ養成科	1	20	20	19	2	0	17	12	70.6%
熊本	事務実践科	2	20	20	20	6	6	14	13	95.0%
	(母子家庭の母等優先枠)		7	5	5	0	0	5	5	100.0%
熊本	ITビジネスマスター科	2	20	23	20	2	2	18	16	90.0%
熊本	ビジネスライセンス科	2	20	20	19	2	2	17	11	68.4%
熊本	介護サービス事務科	2	20	21	19	1	0	18	16	88.9%
天草	医療事務特撰科	2	20	12	11	2	2	9	9	100.0%
球磨	ITオフィスビジネス科	2	20	11	8	0	0	8	6	75.0%
水俣	パソコン事務実践科	2	20	14	12	6	5	6	6	100.0%
熊本	ITオフィスワーク科	3	20	20	17	4	1	13	5	42.9%
熊本	Web・DTPデザイン科	3	20	27	20	1	1	19	13	70.0%
熊本	介護業務科	3	20	12	10	0	0	10	10	100.0%
熊本	簿記・パソコン資格取得科	3	20	36	20	1	1	19	14	75.0%
菊池	ITスキル習得科	3	20	7	7	0	0	7	4	57.1%
阿蘇	総務・経理事務科	3	20	11	10	3	1	7	5	75.0%
合 計			1,580	1,571	1,256	141	97	1,115	831	76.6%
(母子家庭の母等優先枠)			28	16	15	2	2	13	13	100.0%

○平成26年度の訓練実績〔6か月訓練〕

平成27年11月24日現在(単位:人)

安定所	訓練科名	訓練開始月	定員	応募者	入校者	中退者		修了者		就職率
							就職者		就職者	
熊本	簿記会計マスター科	5	20	48	20	3	3	17	11	70.0%
熊本	ITエンジニア養成科	6	20	30	20	8	7	12	10	89.5%
熊本	Java&Webクリエイター科	7	20	40	20	6	6	14	9	75.0%
熊本	情報システムマスター科	10	20	30	20	6	6	14	8	70.0%
菊池	Web技術マスター科	10	20	23	20	3	3	17	14	85.0%
熊本	経理オフィスプロ養成科	11	20	59	20	5	4	15	10	73.7%
熊本	ITインフラ・電気工学科	2	20	2	0	0	0	0	0	#DIV/0!
合 計			140	232	120	31	29	89	62	77.1%

○平成26年度の訓練実績〔7か月訓練〕

平成27年11月24日現在(単位:人)

安定所	訓練科名	訓練開始月	定員	応募者	入校者	中退者		修了者		就職率
							就職者		就職者	
熊本	介護実務者研修科	5	20	40	20	0	0	20	20	100.0%
宇城	介護職員実務者研修科	7	20	27	20	3	1	17	17	100.0%
熊本	介護職員実務者研修科	8	20	28	20	2	0	18	17	94.4%
熊本	介護職員実務者研修科	9	20	27	20	2	0	18	15	83.3%
熊本	介護実務者研修実践科	12	20	31	20	1	0	19	19	100.0%
八代	介護福祉サービス科	12	20	17	14	1	0	13	9	69.2%
熊本	介護福祉実務科	3	20	26	20					#DIV/0!
合 計			140	196	134	9	1	105	97	92.5%

③ 在職者の職業訓練

高等技術専門校と技術短期大学校では、在職労働者を対象に、その有する技能の程度に応じて、職業に必要な技能と知識を追加して習得できる在職者訓練（能力開発セミナー）を実施しています。

【高等技術専門校】

○ 平成27年度能力開発セミナー（在職者訓練）実施計画

コース名		定員	講習時間
1	第2種電気工事士受験（学科）	30名	30時間
2	第2種電気工事士受験（実技）	30名	20時間
3	Word&Excel初級+ビジネス文書作成	15名	25時間
4	Word&Excel中級	15名	25時間
5	中堅管理者研修	20名	21時間
6	ワード&エクセル中級（予定）	15名	20時間

※ 1～5は、高等技術専門校（熊本市）にて実施。

※ 6は、天草地域（天草市）にて実施

○ 平成26年度能力開発セミナー（在職者訓練）実績

（単位：人）

コース名		時間	定員	受講者	修了者
1	第2種電気工事士受験（学科）	30時間	30	20	17
2	第2種電気工事士受験（実技）	20時間	30	30	25
3	Word&Excel中級	25時間	15	16	13
4	Word&Excel初級+ビジネス文書作成	25時間	15	8	8
5	中堅管理者研修	21時間	20	26	26
6	ワード&エクセル中級	20時間	15	11	11
合計		141時間	125	111	100

※ 1～5は、高等技術専門校（熊本市）にて実施。

※ 6は、天草地域（天草市）にて実施。

【技術短期大学校】

○ 平成27年度能力開発セミナー（在職者訓練）実施計画

コース名		定員	講習時間
1	測定基礎	10名	12時間
2	NC機械加工基礎	10名	12時間
3	空気圧実習装置を用いたシーケンス制御入門	5名	18時間
4	機械製図基礎と2次元CAD	10名	18時間
5	PLCの基礎知識とシーケンス制御プログラムの定石（初級）	4名	18時間
6	品質管理	10名	12時間
7	PLCマイコンを用いたメカトロニクス制御	5名	18時間
8	汎用ロボットの操作法とそのPLCによるシーケンス制御入門	3名	18時間
9	エクセルによる統計データ処理・品質管理	5名	12時間
10	Webアプリケーション開発入門	5名	12時間
11	CADによるプリント基板設計入門	5名	12時間
12	C言語とマイコンの基礎	10名	12時間
13	Hadoopを用いたビッグデータ処理入門	5名	12時間
14	Qt（キウト）ではじめるAndroidアプリケーション作成入門	5名	12時間
15	OpenCVを用いた画像処理入門	5名	12時間

○ 平成26年度能力開発セミナー（在職者訓練）実績

（単位：人）

コース名	時間	定員	受講者	修了者
1 機械製図の基礎（手描き製図）	12時間	10	5	5
2 測定基礎	12時間	10	2	2
3 機械加工実践技術（2回実施）	18時間	10	20	19
4 NC機械加工基礎	12時間	10	0	0
5 空気圧実習装置を用いたシーケンス制御入門	18時間	5	2	2
6 品質管理	12時間	10	9	9
7 PICマイコンを用いたメカトロニクス制御〔基礎〕	18時間	5	2	2
8 PLCの基礎知識とシーケンス制御プログラムの定石（初級）	18時間	4	2	2
9 PICマイコンを用いたメカトロニクス制御〔応用〕	12時間	5	0	0
10 フリーソフトによるPICマイコン開発	12時間	5	0	0
11 汎用ロボットの操作法とそのPLCによるシーケンス制御入門	18時間	3	1	1
12 L3スイッチを用いた無線・有線LANの構築実習	12時間	6	1	1
13 FPGA活用技術	12時間	4	0	0
14 Hadoopを用いたビッグデータ処理入門	12時間	5	0	0
15 C言語とマイコンの基礎	12時間	10	2	2
16 OpenCVを用いた画像処理入門	12時間	5	1	1
17 Qt（キウト）によるGUIプログラミング入門	12時間	5	1	1
合計	234時間	112	48	47

※これ以外に、オーダーメイド研修を実施

④ 障がい者の職業訓練

障がい者の雇用を確保し、職業生活の安定を図ることを目的として、障がい者に対して以下のような様々な職業訓練を実施しています。

また、障がい者職業能力開発プロモーターを配置し、ハローワーク、各障害者就業・生活支援センター及び就労移行支援事業等の関係機関への訪問等を実施し、より充実した職業訓練の実施に取り組んでいます。

ア 障がい者特別委託訓練

高等技術専門校では、熊本ソフトウェア株式会社内の身体障害者ソフトウェア開発訓練センターに委託して、情報処理技術者を養成するために必要な職業訓練を実施しています。

(7) 委託先 熊本ソフトウェア株式会社

〒861-2202

上益城郡益城町田原2081-28（テクノ・リサーチパーク内）

TEL 096-289-2100

(イ) 訓練科目及び定員等

○ 平成27年度の訓練概要

訓練科目	訓練内容	定員	訓練期間
システム設計科	コンピュータに多様な処理をさせるため、プログラミングやシステム構築といった一般に広く求められる技術を習得します。 さらに、コンピュータの能力を最大限に発揮させるための技法や、新たな有効利用法について模索します。	5名	2年
データベース設計科	既存の優れたコンピュータ・ソフトウェアを有効利用して、付加価値の高い情報や、従来にない表現力を持った情報を生み出す技術を習得します。 ここでは、設計製図をコンピュータ上で行う“CAD”コンピュータに映像や音声等の情報を取り込んで複合的に表現する“マルチメディア”のいずれかの技術を習得します。	5名	2年



○ 平成26年度の訓練実績（平成25年入校生）

（単位：人）

訓練科目	訓練内容	訓練期間	募集回数	修了者	就職者
システム設計科	平成27年度に同じ	2年	5	4	4
データベース設計科	平成27年度に同じ	2年	5	5	5
合計			10	9	9

(ウ) 対象者

身体障がい者手帳を所持し、公共職業安定所（ハローワーク）に求職の申込をした方で、次のいずれにも該当する方とします。

- ・ 高等学校卒業と同等以上の能力を有すること（卒業見込みを含みます。）
- ・ 就職の意志を有し、職業的自立が可能であること
- ・ 情報処理技術者として能力開発が見込まれる方
- ・ 障がいの症状が固定し、伝染性疾患のない方
- ・ 特別な介助を必要としない方

イ 施設内訓練（障がい者能力開発事業）

就業を希望する知的障がい者を対象に、高等技術専門校で短期課程（1年または6か月）の訓練を実施しています。

○ 平成27年度の訓練概要

訓練科名	定員	訓練期間	対象者
販売実務科	10名	1年	知的障がい者
	6名	6か月	〃

○ 訓練実績

（単位：人）

年度	訓練期間	定員	受講者	修了者	就職者	備考
H19	1年、6か月	16	15	7	10	就職には中退就職6名含む
H20	1年、6か月	16	16	0	9	就職には中退就職9名含む
H21	1年、6か月	16	15	7	8	就職には中退就職6名含む
H22	1年、6か月	16	16	3	12	就職には中退就職9名含む
H23	1年、6か月	16	16	7	15	就職には中退就職8名含む
H24	1年、6か月	16	11	2	9	就職には中退就職7名含む
H25	1年、6か月	16	11	4	11	就職には中退就職7名含む
H26	1年、6か月	16	14	13	13	就職には中退就職10名含む

ウ 委託訓練（障がい者能力開発事業）

厚生労働省から委託を受け、就業を希望する知的・身体・精神障がい者等を対象に障がいの態様に応じた多様な職業訓練（2～3か月）を実施しています。

○ 平成27年度の訓練概要

訓練科名	受託施設名	定員	障がい区分
経理技能習得科	尾場瀬税理士事務所	3名	下肢・内部・精神
パソコン・簿記資格取得科	特定非営利活動法人 アイ・ネットワークくまもと	6名	上肢・下肢・内部・精神・発達・難病
パソコン基礎マスター科	有限会社PCクリエイト	7名	聴覚・上肢・下肢・内部・精神・発達・難病
パソコン実務科（阿蘇）	有限会社ワイエスプラン	7名	内部・精神・難病
介護職員初任者研修課程養成科	合同会社オルケスタ	6名	視覚・聴覚・上肢・下肢・知的・精神・発達・難病・高次脳
発達障がい対象就業準備訓練科	学校法人熊本YMCA学園	6名	発達
パソコン実務科（山鹿）	有限会社ワイエスプラン	7名	内部・精神・難病
パソコン基礎習得科	株式会社総合プラント	5名	下肢・内部・精神・発達・高次脳
パソコン事務科	有限会社PCクリエイト	7名	聴覚・上肢・下肢・内部・精神・発達・難病
オフィスIT実践科（熊本）	有限会社システムランド	6名	上肢・下肢・内部・精神
パソコン資格取得科	有限会社熊本オーエー開発	7名	聴覚・上肢・下肢・内部・精神・発達・難病・高次脳
発達障がい者対象パソコン実務科	株式会社カランクラス	6名	発達
製パン科	合資会社パン物語	6名	聴覚・上肢・下肢・内部・精神・発達・難病・高次脳
ビジネスパソコン基礎科	有限会社アトム開発	5名	下肢・内部・精神・発達・難病・高次脳
オフィスIT実践科（人吉）	有限会社システムランド	7名	上肢・下肢・内部・精神
パソコン基礎科	株式会社インターネット	6名	上肢・内部・精神
在宅パソコン技能習得科	株式会社アトライズ	7名	上肢・下肢・内部・精神・難病
精神・発達障がい者就業支援科	合同会社Human To Human	5名	精神・発達
パソコン・簿記技能習得科	株式会社永正	7名	上肢・内部・精神・発達・難病
パソコン・簿記科	株式会社カランクラス	6名	聴覚・上肢・下肢・内部・精神・発達・難病
リサイクル科	アクトビーリサイクリング株式会社	3名	下肢・内部・知的
ビジネスパソコン資格取得科（在職者訓練）	有限会社アトム開発	5名	下肢・内部・精神・発達・難病・高次脳
パソコン実務実習科（在職者訓練）	有限会社システムランド	5名	上肢・下肢・内部・精神
ビジネス技能資格取得科（在職者訓練）	特定非営利活動法人 アイ・ネットワークくまもと	5名	聴覚・上肢・下肢・内部・精神・発達・難病・高次脳
ビジネススキルアップ科（在職者訓練）	有限会社システムランド	5名	上肢・下肢・内部・精神

## ○ 平成26年度の訓練実績

平成27年6月30日現在（単位：人）

訓練科名	受託施設名	定員	受講者	修了者	就職者
ITスキル科	有限会社パリフ	2名	2	2	1
就労準備基礎科	トレジャーオブテクノロジー株式会社	5名	0	0	0
簿記・パソコン基礎科	有限会社PCクリエイト	9名	0	0	0
発達障がい対象就業準備基礎科	学校法人熊本YMCA学園	5名	5	5	3
経理技能習得科	尾場瀬税理士事務所	2名	1	1	1
食品製造技能習得科	株式会社永正	5名	0	0	0
パソコン・簿記資格取得科	特定非営利活動法人アイ・ネットワークくまもと	8名	7	6	3
リサイクル科	アクトビーリサイクリング株式会社	3名	1	1	1
パソコン資格取得科	有限会社熊本オーエー開発	8名	8	7	1
ビジネスワーク科	有限会社PCクリエイト	10名	7	6	1
パソコン実務科（阿蘇）	有限会社ワイエスプラン	10名	5	4	4
介護職員初任者研修課程養成科	特定非営利活動法人山風華	6名	0	0	0
パソコン初級科	株式会社インターネッツ	8名	0	0	0
農作業選果科	株式会社サン・シーエル	3名	0	0	0
パソコンマスター科	有限会社システムランド	10名	0	0	0
クリーニング科	株式会社サン・シーエル	3名	0	0	0
ビジネススキルアップ科	トレジャーオブテクノロジー株式会社	5名	0	0	0
ビジネスパソコン基礎科	有限会社アトム開発	5名	4	3	0
パソコン・簿記技能習得科	株式会社永正	5名	5	5	2
パソコン実務科（山鹿）	有限会社ワイエスプラン	10名	3	2	1
発達障がい対象就業準備基礎科	学校法人熊本YMCA学園	6名	0	0	0
ビジネスパソコン資格取得科（在職者訓練）	有限会社アトム開発	5名	2	2	0
パソコン実務習得科（在職者訓練）	有限会社システムランド	8名	2	2	0
ビジネス技能資格取得科（在職者訓練）	特定非営利活動法人アイ・ネットワークくまもと	5名	1	1	0
合 計		146名	53	47	18

⑤ デュアルシステム型職業訓練

高等技術専門校では、若年者を含め、企業実習を通じた実践的な職業能力の習得が必要な離職者等を対象に、民間教育訓練機関等を活用した4か月の職業訓練を実施しています。

○ 平成27年度の訓練概要

訓練科名	訓練開始月	受託施設名	定員
医療事務サービス科	6	熊本ソフトウェア	20名
オフィスパソコン実務科	7	システムランド熊本校	20名
医療事務・PC活用科	10	熊本ソフトウェア	20名
ITビジネス養成科	12	アトライズ	20名
会計事務実践科	2	システムランド熊本校	20名

〔訓練形態〕

民間教育訓練機関等による訓練	実習型訓練
3か月	1か月

○ 平成26年度の訓練実績

平成27年11月24日現在（単位：人）

訓練科名	訓練開始月	定員	応募者	受講者	修了者	就職者 (中退者)
医療事務サービス科	6	20	22	20	18	16 (0)
オフィスパソコン実務科	8	20	12	12	6	10 (5)
医療事務・PC活用科	10	20	20	16	16	14 (0)
ITビジネス養成科	1	20	2	2	2	2 (0)
事務実践科	3	20	20	19	11	10 (8)
合計		100	76	69	53	52 (13)

※（中退者）は、就職による中退者数で、内書き。

(2) (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構熊本支部による公共職業訓練の推進

① 離転職者・若年者の職業訓練

再就職を希望する離職者に対し、熊本職業能力開発促進センター及び熊本職業能力開発促進センター荒尾訓練センターで6か月間の職業訓練を実施しています。

【熊本職業能力開発促進センター】

○平成27年度の訓練概要

・離職者訓練

訓練科名	訓練期間	定員	コース数	定員合計	訓練開始月
溶接加工科	6か月	15名	4コース	60名	4, 7, 10, 1月
CAD/CAM技術科	6か月	18名	4コース	72名	4, 7, 10, 1月
住宅施工技術科	6か月	15or 18名	3コース	51名	7, 10, 1月
住宅リフォーム技術科	6か月	15or 18名	4コース	66名	5, 8, 11, 2月
ビル管理技術科	6か月	18名	4コース	72名	4, 7, 10, 1月
電気設備技術科	6か月	18名	4コース	72名	4, 7, 10, 1月
制御技術科	6か月	18名	4コース	72名	4, 7, 10, 1月
組込みマイコン技術科	6か月	24名	2コース	48名	9, 3月
工場管理技術科	6か月	15名	2コース	30名	9, 3月
計	-	-	31コース	543名	

・若年者企業実習付き訓練（施設内訓練）

テクニカルオペレーション科	6か月	15名	2コース	30名	9, 3月
ビル設備技術科	6か月	15名	2コース	30名	9, 3月
電気設備技術科	6か月	15名	2コース	30名	9, 3月

○平成26年度の訓練実績

・離職者訓練コース

(単位：人)

訓練科名	コース数	定員	受講者	修了者	就職者
溶接加工科等 6か月	38コース	672	526	493	425

・うち、若年者企業実習付き訓練（施設内訓練）

(単位：人)

訓練科名	コース数	定員	受講者	
実践機械加工科等 6か月	6コース	90	39	-

【熊本職業能力開発促進センター荒尾訓練センター】

○平成27年度の訓練概要

・離職者訓練

訓練科名	訓練期間	定員	コース数	定員合計	訓練開始月
テクニカルオペレーション科	6か月	18名	4コース	72名	4, 7, 10, 1月
設備保全サービス科	6か月	15名	2コース	30名	7, 1月
金属加工科	6か月	15名	4コース	60名	4, 7, 10, 1月
建設機械科	6か月	15名	3コース	45名	7, 10, 1月
ビル管理技術科	6か月	18名	4コース	72名	4, 7, 10, 1月
機械加工技術科（橋渡し訓練付き）（本訓練）	6か月	15名	2コース	30名	4, 10月
計	-	-	19コース	309名	-

・若年者企業実習付き訓練（施設内訓練）

機械加工技術科（橋渡し訓練付き）（橋渡し）	1か月	15名	2コース	30名	9, 3月
-----------------------	-----	-----	------	-----	-------

○平成26年度の訓練実績

・離職者訓練コース

(単位：人)

訓練科名	コース数	定員	受講者	修了者	就職者
機械CAD加工科等 6か月	22コース	342	286	213	188
・うち、若年者企業実習付き訓練(施設内訓練)					
訓練科名	コース数	定員	受講者	—	
機械加工技術科等 6か月	2コース	30	22		

(単位：人)

② 在職者の職業訓練

熊本職業能力開発促進センター及び熊本職業能力開発促進センター荒尾訓練センターにおいて、在職労働者の有する技能の程度に応じて、その職業に必要な技能と知識を追加して習得するための訓練(能力開発セミナー)を行います。

実施コースの申し込みや訓練内容の詳細については、直接、両施設にご相談ください。

平成27年度 実施予定			平成26年度 実績		
実施場所	コース数	定員	実施コース数	計法定員	受講者数
熊本会場	144	1,705	117	1,926	772
荒尾会場	13	148	13	155	85
計	157	1,853	130	2,081	857

【(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構熊本支部の各施設】

・熊本職業能力開発促進センター  
〒861-1102 合志市須屋2505-3  
TEL 096-242-0391

・熊本職業能力開発促進センター荒尾訓練センター  
〒864-0041 荒尾市荒尾4409  
TEL 0968-62-0179

## 2 事業主等が行う職業能力開発に対する支援

### (1) 県による事業主等への支援

#### ① 認定職業訓練への支援

中小企業の事業主やその団体等が認定職業訓練を実施する場合の運営費等、補助の対象となる経費の3分の2以内に相当する額を助成します。

※認定職業訓練とは、事業主が自己の雇用する従業員の技能の向上を図るため、知事の認定を受けて、単独又は共同で職業訓練を実施するもので、現在、県内に単独5校、共同18校の認定職業訓練校があります。

#### 【認定職業能力開発校一覧（全25校 うち休校：7校）】

単独施設：7校（うち休校：4校）

	施設名 (実施事業所)	所在地 (電話番号)	訓練 課程	訓練 期間	訓練 科名	認定 年月日
1	ラ・モード職業訓練校 (㈱ラ・モード)	山鹿市大字中640-1 (0968-44-2231)	普通	1年	洋裁	S61.3.31
2	(株)ボーイ	熊本市東区東野1-9-1 (096-367-3527)	短期	6ヶ月以内	美容	H25.5.10
3	(株)FAI	玉名市山田1347-1 (0968-72-0270)	短期	6ヶ月以内	理容	H26.4.14
平成27年度 休 校						
1	上内左官高等職業訓練校 (上内工業㈱)	熊本市北区龍田陣内4丁目18-47 (096-338-1622)	普通	3年	左官タイル施工	S39.4.1
			短期	6ヶ月以内	左官タイル施工	
2	熊本職業和裁技術専門学校 (㈲上田和裁技術研究所)	熊本市北区龍田陣内4丁目23-41 (096-339-1200)	普通	1年	和裁	S49.4.1
3	永野工業能力開発研修センター (㈱永野工業)	熊本市中央区内坪井町9-57 (096-326-2341)	普通	2年	左官タイル施工	H8.4.4
4	オオタ左官訓練センター (㈱オオタ)	熊本市東区若葉3丁目15-22 (096-368-2206)	普通	3年	左官タイル施工	H10.4.1

共同施設：18校（うち休校：3校）

	施設名 (実施団体等)	所在地 (電話番号)	訓練 課程	訓練 期間	訓練 科名	認定 年月日
1	上益城建設高等職業訓練校 (職業訓練法人上益城建設職業訓練運営会)	上益城郡御船町大字御船805 (096-282-0339)	普通	3年	木造建築	S34.9.18
2	八代高等職業訓練校 (職業訓練法人八代職業訓練運営会)	八代市清水町2-94 (0965-32-7501)	普通	2年	左官タイル施工 鉄筋コンクリート施工 木造建築・建築塗装 和裁・木工	S34.9.18
			短期	6ヶ月以内	建設・建築・塗装 左官・和裁・情報処理	
3	玉名高等職業訓練校 (職業訓練法人玉名職業訓練運営会)	玉名市玉名晩次郎2079 (0968-74-3628)	普通	3年	木造建築・構造物鉄工 左官タイル施工	S46.5.1
			短期	6ヶ月以内	左官タイル施工 木造建築	
4	熊本市技術専門学院 (職業訓練法人熊本市職業訓練協会)	熊本市中央区南熊本3丁目8-16 (096-366-2384)	普通	2年	左官タイル施工・とび 鉄筋コンクリート施工 木造建築・建築塗装 屋根施工・防水施工 和裁	S48.4.1
			短期	6ヶ月以内	情報処理	
5	熊本市職業訓練センター 熊本職業訓練短期大学校 (職業訓練法人熊本市職業訓練センター)	熊本市西区花園7丁目19-10 (096-325-6947)	専門	3年	建築	S54.4.10
			短期	6ヶ月以内	新入社員教育訓練 インテリアサービス 石材・ガラス施工 経営実務・経理事務 建築・板金・畳・塗装 電気工事・配管・販売 情報処理・防水施工 不動産実務・介護 調理技術・情報処理	
6	九州洋裁職業訓練校 (九州洋裁職業訓練会)	熊本市中央区大江6丁目29-21 (096-366-7640)	普通	1年	洋裁	S57.12.10
			短期	6ヶ月以内	洋裁	

	施設名 (実施団体等)	所在地 (電話番号)	訓練 課程	訓練 期間	訓練科名	認定 年月日
7	熊本県美容技術研修センター (熊本県美容業生活衛生同業組合)	熊本市中心区本荘3丁目7-13 (096-375-8555)	短期	6ヶ月以内	美容	H4. 3. 11
8	エム・オービー・ヘアメイク職業訓練校 (エム・オービー・ヘアメイク職業訓練会)	熊本市中心区上通り町7-2モアーズビル3F (096-356-7835)	短期	6ヶ月以内	美容	H4. 3. 11
9	熊本県自動車整備商工組合 技能研修センター (熊本県自動車整備商工組合)	熊本市東区東町4丁目14-8 (096-367-1553)	短期	6ヶ月以内	自動車整備	H5. 6. 10
10	人吉球磨能力開発センター (職業訓練法人人吉球磨能力開発センター)	人吉市相良町1253-1 (0966-22-2475)	普通	2年	木造建築・配管 鉄筋コンクリート施工	H10. 4. 27
			短期	6ヶ月以内	観光サービス 鉄構技術・情報処理 土木施工科	
11	熊本県総合ビルメンテナンス 職業訓練校 ( (社) 熊本県ビルメンテナンス協会)	熊本市南区幸田2-9-26 (096-377-1277)	短期	6ヶ月以内	ビルクリーニング	H15. 3. 28
12	熊本県警備業職業訓練校 ( (社) 熊本県警備業協会)	熊本市中心区水前寺6丁目36-11 (096-381-2016)	短期	6ヶ月以内	セキュリティサービス	H16. 4. 30
13	熊本県管工事業組合連合会技術研修センター (熊本県管工事業組合連合会)	熊本市中心区水前寺公園16-40 (096-383-0215)	短期	6ヶ月以内	設備	H20. 3. 28
14	熊本県建設仕上職業訓練校 (熊本県塗装防水仕上業協同組合)	熊本市東区石原1丁目2-8 (096-389-7750)	普通	2年	防水施工科	H21. 3. 17
15	アートアカデミージャパン (一般社団法人アートアカデミージャパン)	天草市志柿町5389-3 (0969-24-7011)	短期	6ヶ月以内	美容	H21. 5. 25
平成27年度 休 校						
1	熊本合同和裁高等職業訓練校 (熊本合同和裁職業訓練運営会)	熊本市西区横手4丁目25-10 (096-353-4011)	普通	1年	和裁	S55. 2. 5
			短期	6ヶ月以内	和裁	
2	和裁訓練校シルク・ワーム (シルク・ワーム訓練会)	熊本市東区尾ノ上2丁目13-3 (096-381-1805)	普通	1年	和裁	H6. 3. 31
			短期	6ヶ月以内	着付	H15. 5. 15
3	熊本県板金高等職業訓練校 (熊本県板金工業組合)	熊本市東区戸島町887-1 (096-388-0666)	普通	2年	建築板金	H16. 4. 1

## ② 訓練受講者への訓練手当の支給

訓練手当は、公共職業安定所長の受講指示により高等技術専門校などの公共職業能力開発施設が行う職業訓練及び職場適用訓練を受ける求職者の中で、熊本県訓練手当支給要項で定める一定要件を満たす人（障害者の雇用の促進等に関する法律に該当する人等）に対し、予算の範囲内で支給されます。

### ○訓練手当の種類

- ・基本手当・・・支給対象者が訓練を受ける期間に応じて支給されます。  
熊本市、荒尾市在住の対象者・・・1日当たり3,930円  
上記以外を対象者・・・1日当たり3,530円
- ・受講手当・・・支給対象者が訓練を受けた日数に応じて支給されます。  
1日当たり500円
- ・通所手当・・・支給対象者が訓練施設に通所するために必要な経費が支給されます。
- ・上記手当以外に寄宿手当があります。



## (2) 国による事業主等への支援

### ① キャリア形成促進助成金制度

当助成金は、従業員のキャリア形成を促進するために職業訓練等の能力開発を体系的かつ段階的に実施する事業主に対して助成する制度です。

	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
支給件数	269	240	503	312
支給額（千円）	81,856	44,000	42,248	56,502

### ② ジョブ・カード制度の普及・促進

地域ジョブ・カードセンターにおいて、ジョブ・カードの活用を予定している事業主等を対象に、講習会の実施や在職者へのキャリア・コンサルティングの実施など、ジョブ・カード制度の普及・促進に向けてさまざまな取り組みを行っています。

ジョブカード（これまでの履歴書・職務経歴書を基本にしていますが、もう少し詳しく計6シートに分割されています。）は、その作成過程で自らの職業意識やキャリア形成上の問題点を明確にし、職業選択やキャリア形成の方向づけを可能とするものです。

従って、求職者に限らず在職者の方も、作成することで自分のキャリア管理に資することが可能です。

## (3) (独)高齡・障害・求職者雇用支援機構熊本支部による事業主等への支援

### ① 職業能力開発のための相談・支援

近年の技術革新や情報化の進展等による技能・技術の高度化、複合化等に労働者が的確に対応できるように、熊本職業能力開発促進センター及び熊本職業能力開発促進センター荒尾訓練センターにおいては、職業能力開発に関する情報提供・相談業務等のサービスを行っています。

### ② 教育訓練、研修等の場の提供及び指導員の派遣

・事業主等が自ら行う教育訓練、研修等の場として職業能力開発施設の施設設備を開放しており、地域に開かれた総合的センターとして活用されています。

・事業主等が従業員の方に対して実施される、ものづくりに必要となる教育訓練を当センター職業訓練指導員の派遣等によりサポートしています。

## (4) 熊本県職業能力開発協会（熊本職業能力開発サービスセンター）による事業主等への支援

熊本県職業能力開発協会は、職業能力開発促進法に基づき設立された法人であり、国や熊本県との密接な連携のもとに技能検定・職業訓練の普及振興など働く人々の職業能力の開発及び向上を図ることを目的としています。

企業・団体の職業能力の開発を支援するため、技能検定等の実施、技能振興の促進、技能継承等の支援、職業能力開発推進者経験交流プラザの開催のほか、各種講習会、研修会、表彰等の実施や、キャリア形成支援に関する相談、指導、情報提供を行っています。

【熊本県職業能力開発協会】 TEL：096-285-5818

【熊本職業能力開発サービスセンター】 TEL：096-285-5618

〒861-2202上益城郡益城町田原2081-10 電子応用機械技術研究所内

### 専門的相談業務

従業員のキャリア形成など、能力開発に関する企業からの相談に対し、キャリア開発アドバイザーや人材育成コンサルタントが助言や情報提供を行います。

また、企業からの求めに応じて人材育成コンサルタントを派遣し、その企業の実情にあった従業員のキャリア形成支援のお手伝いをしています。

〔職業能力開発推進者〕

企業における従業員の能力開発を推進するため、職業能力開発促進法では「職業能力開発推進者」を選任するよう規定されており、推進者を対象とする講習会等を実施しています。

職業能力開発推進者の選任は「職業能力開発促進法」第12条において、事業主の努力義務とされています。

〔キャリア形成促進助成金の申請書作成の指導〕

労働局が行うキャリア形成促進助成金の申請に関し、助成金の内容や手続きなどについてご相談に応じています。

※ キャリア形成促進助成金を受給するためには、事業主は、「職業能力開発推進者」を選任しなければなりません。熊本県職業能力開発協会に選任届を提出して下さい。

(5) 公共職業安定所等による労働者に対する支援

① 公共職業安定所による教育訓練給付制度

各公共職業安定所（ハローワーク）では、一定の要件を満たす雇用保険の一般被保険者（在職者）又は一般被保険者であった方（離職者）が、厚生労働大臣の指定する一般教育訓練を受講し修了した場合、教育訓練施設に支払った教育訓練経費の20%に相当する額が支給されます。ただし、その額が10万円を超える場合の支給額は10万円とし、4千円を超えない場合は支給されません。

なお、平成26年10月から、教育訓練給付金は、従来の枠組みを引き継いだ「一般教育訓練の教育訓練給付金」と、拡充された「専門実践教育訓練の教育訓練給付金」の2本立てとなっております。

教育訓練給付金の支給状況

（単位：千円）

平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
35,817	42,649	33,048	37,038	42,220	46,468

資料出所 熊本労働局職業安定部職業安定課「くまもと職業安定業務月報」

Ⅲ 雇用保険業務状況（第6表 給付金等支給状況）

### 3 地域産業をリードする人材の育成・確保

県では、産業政策として、平成22年12月に「熊本県産業振興ビジョン2011\*<sub>1</sub>」を策定し、「選ばれる熊本」を実現するため、5つの重点成長分野\*<sub>2</sub>のフォレスト形成戦略を掲げ、その基本戦略の1つとして、産業人材強化の推進を位置づけています。未来像に向けた重点戦略の一つとして連携・融合化のための産業人材強化利活用システムの整備・充実をあげるなど、人材育成をビジョンの基本戦略の柱の1つとしています。

そこで、県内中小企業の人材面の高度化を支援し、産業力を強化することを目的に、「熊本県ものづくりを中心とする産業人材強化戦略\*<sub>3</sub>」を策定し、連携により取組む仕組みづくりを進め、地域一体となって産業人材強化施策を推進しています。

#### \*1 熊本県産業振興ビジョン2011

このビジョンは、県内の製造業を中心とする産業振興の中長期的な方向性を明らかにするため策定され、10年後の本県産業の目指す未来像として「“選ばれる熊本”を実現するリーディング産業群の形成～くまもとテクノフォレスト・シナジーの誘発～」を掲げています。

これからは、国内だけにとどまらず海外からも常に「選ばれる製品・サービス」、「選ばれる企業」、「選ばれる熊本」であることを目指し、「競争力」を持った、持続可能な社会を支えるリーディング産業群を形成し、「稼げる県」を支える「稼げる産業群」の形成を図ります。

また、将来のリーディング産業群創出のため、今後も成長が見込める重点成長5分野を設定し、重点的な産業振興を行うとともに、産業分野の連携や融合を進め新たな技術革新を目指し、県外及び海外からの収入獲得に取り組みます。

#### \*2 5つの重点成長分野

##### 1 セミコンダクタ関連分野(半導体デバイス、製造・検査装置、材料等)

企業誘致の成功と地域企業の参入による日本有数の半導体関連産業拠点性を活かす分野

##### 2 モビリティ関連分野(自動車、二輪車、鉄道、造船、航空宇宙等の移動体)

エンジンからモーターへの転換への対応を図るとともに、先端分野の航空宇宙も含め更なる産業集積を図る分野

##### 3 クリーン関連分野(環境、新エネルギー、省エネルギー、水資源等)

地球温暖化対策や低炭素社会の実現に向け、ソーラーや環境分野を中心にリーディング産業を育成する分野

##### 4 フード&ライフ関連分野(バイオ、医療、食品、健康サービス等)

本県の主要製造業の一つであり、国民の安心安全への関心や健康志向の高まりを受け、リーディング産業に育成する分野

##### 5 社会・システム関連分野

社会生活の中から生まれる課題(ニーズ)を捉え、内外の技術・サービスをIT技術で融合し、新たな産業集積を形成する分野

**\*3 熊本県ものづくりを中心とする産業人材強化戦略**

本戦略は、教育・訓練機関、経済団体、産業界、行政機関等各関係機関が地域一体となった連携したネットワークのうえで、それぞれ求められる人材育成や確保に関する役割を果たすと同時に、求める人材像、課題や情報等を共有し、連携した取組みにも積極的に参加し、地域一体となって産業人材強化を推進するものです。

**(1) 産業人材強化推進事業**

企業、業界団体、経済団体、教育・訓練機関、産業支援機関、行政機関等産業人材の育成、確保を担う関係機関が連携を強化し、一体となって以下の事業に取り組みます。

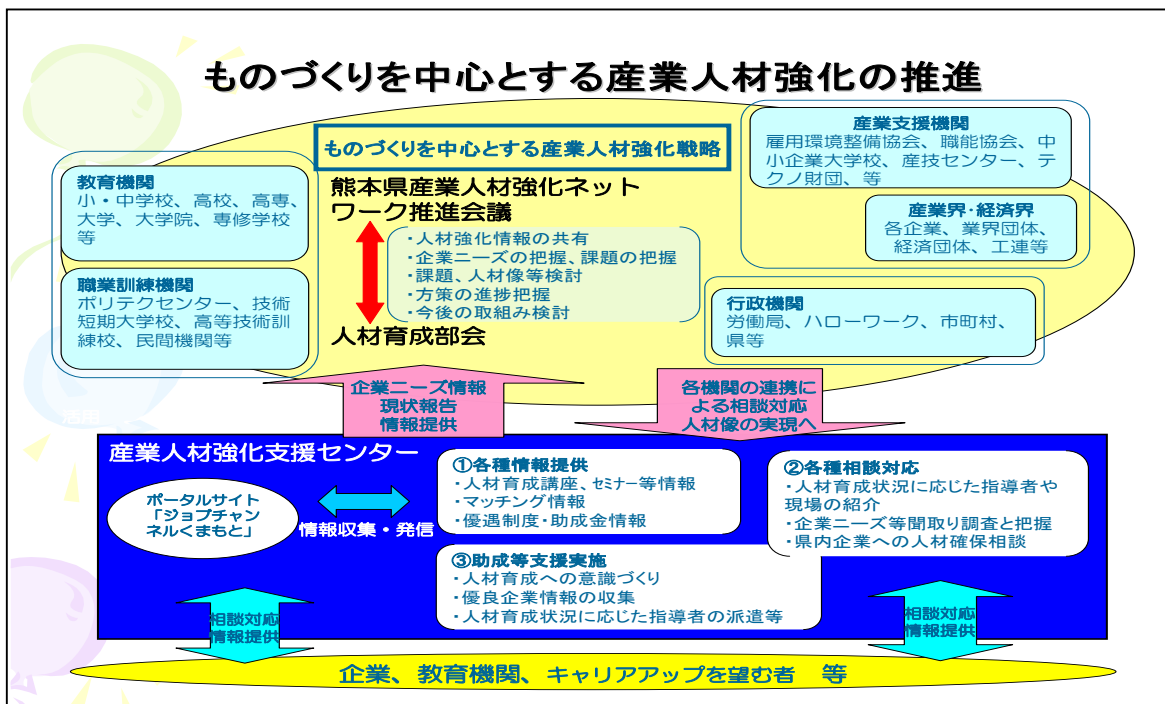
**① 産業人材強化ネットワーク事業**

産業人材の強化を担う各関係機関（業界団体、経済団体、教育・訓練機関、産業支援機関、行政機関等）からなる産業人材強化ネットワーク推進会議・人材育成部会により、人材強化に取り組みます。

**② 産業人材強化ワンストップサービス推進事業**

- 「産業人材強化支援センター」の設置・運営  
コーディネーターを配置して、人材の育成・確保を図ろうとする企業、教育機関、個人等からの相談にワンストップで対応します。
- 産業人材強化ポータルサイトの運営  
研修、セミナー等の人材育成に関する情報や、企業説明会等の人材確保に関する情報を一括して提供する情報ポータルサイト「ジョブチャンネルくまもと」を運営しています。
- ものづくり中核人材育成事業  
企業が主に自社内で実施する計画的な技術指導、技能訓練に対し、外部講師を派遣して人材育成を支援しています。

熊本県産業人材強化ポータルサイト <http://www.job-ch-kjp>



## (2) 小規模事業者ものづくり人材育成事業

県内企業の多数を占める小規模事業者のうち、製造業系の小規模事業者（製造業において20人以下の企業のこと。）を対象に人材育成を支援することで、技術力の強化による競争力を強化し、雇用の拡大、安定的な雇用の実現、県内製造業の振興を図ります。

- 相談対応業務  
県内の小規模事業者を訪問し、人材育成のニーズ把握や指導者人材等の情報収集を行いながら、企業と学校等とのマッチングなどの各種相談に対応します。
- 外部講師派遣による人材育成  
小規模事業者に外部講師を派遣し、技術指導・教育訓練の中心であるOJTの質を高め、中核となる人材の育成を推進します。
- 企業の雇用による人材育成業務  
県内の小規模事業者が、若年失業者等を技術者として雇用し、働きながらOJTやOFF-JTなどの方法により技術者として必要な知識や技術を習得させ、育成するという人材育成の支援を行います。