

# くまもとの 職業能力開発

平成27年度

幸せを実感できるくまもと

～人が輝く、働きたい、安心して働ける熊本づくり～

産業政策に資する人材を育成するとともに、中小企業等が行う職業能力開発への支援を行います。

若年者のものづくり教育を推進し、ものづくり分野での担い手を育成します。

熊本県商工観光労働部商工労働局  
産業人材育成課

# 目次

## I 組織及び施策の体系

1 組 織	1
2 施 策	2
3 産業人材育成の施策推進体系	4

## II 職業能力の開発向上

1 公共職業訓練の推進	5
(1) 県における公共職業訓練の推進	5
① 新規学卒者の職業訓練 高等技術専門校 技術短期大学校	5
② 離転職者の職業訓練 高等技術専門校	7
③ 在職者の職業訓練 高等技術専門校 技術短期大学校	11
④ 障がい者の職業訓練 障がい者特別委託訓練（熊本ソフトウェア株式会社） 施設内訓練及び委託訓練（障がい者能力開発事業）	12
⑤ デュアルシステム型職業訓練 高等技術専門校	16
(2) (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構熊本支部による公共職業訓練の推進	17
① 離転職者・若年者の職業訓練 熊本職業能力開発促進センター 熊本職業能力開発促進センター荒尾訓練センター	17
② 在職者の職業訓練	18
2 事業主等が行う職業能力開発に対する支援	19
(1) 県による事業主等への支援	19
① 認定職業訓練への支援	
② 訓練受講者への訓練手当の支給	
(2) 国による事業主等への支援	21
① キャリア形成促進助成金制度	
② ジョブ・カード制度の普及・促進	
(3) (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構熊本支部による事業主等への支援	21
① 職業能力開発のための相談・支援	
② 教育訓練、研修等の場の提供及び指導員の派遣	
(4) 熊本県職業能力開発協会(熊本職業能力開発サービスセンター)による事業主等への支援	21
(5) 公共職業安定所等による労働者に対する支援	22
① 公共職業安定所による教育訓練給付制度	
3 地域産業をリードする人材の育成・確保	23
(1) 産業人材強化推進事業	24
① 産業人材強化ネットワーク事業	
② 産業人材強化ワンストップサービス推進事業	
(2) 小規模事業者ものづくり人材育成事業	25

### Ⅲ 職業能力の評価・技能振興・ものづくり教育

<b>1 職業能力の評価体制の整備</b> .....	26
(1) 技能検定の実施 .....	26
(2) 技能士の処遇向上対策 .....	26
(3) 職業訓練指導員 .....	26
① 職業訓練指導員免許証の交付	
② 職業訓練指導員の講習（48時間講習）	
③ 職業訓練指導員試験の実施	
<b>2 技能振興の推進（技能尊重気運の醸成）</b> .....	27
(1) 技能五輪全国大会 .....	27
(2) 障がい者技能競技大会 .....	27
(3) 技能グランプリ .....	27
(4) 技能祭 .....	28
(5) 職業能力開発促進大会 .....	28
(6) 優秀技能者等の表彰 .....	28
① 熊本県の表彰制度	
② 国の表彰制度	
③ 技能者の認定制度	
<b>3 若年者のものづくり教育及び若年技能士の育成</b> .....	29
(1) ものづくりチャレンジ事業 .....	29
① 「ものづくりチャレンジ教室」の実施支援	
② 「専門高校生によるものづくり講習会」の開催	
(2) 電動モビリティ関係人材育成支援事業 .....	30
① 電動モビリティ技術普及啓発事業	
② 電動モビリティ技術講習会実施事業	
(3) 高校生の就業支援等プロジェクト事業 .....	30
① 技術・技能向上講習会	
② 各種技能競技大会に向けた強化講習会	
③ 専門高校教員のための実技指導講習会	

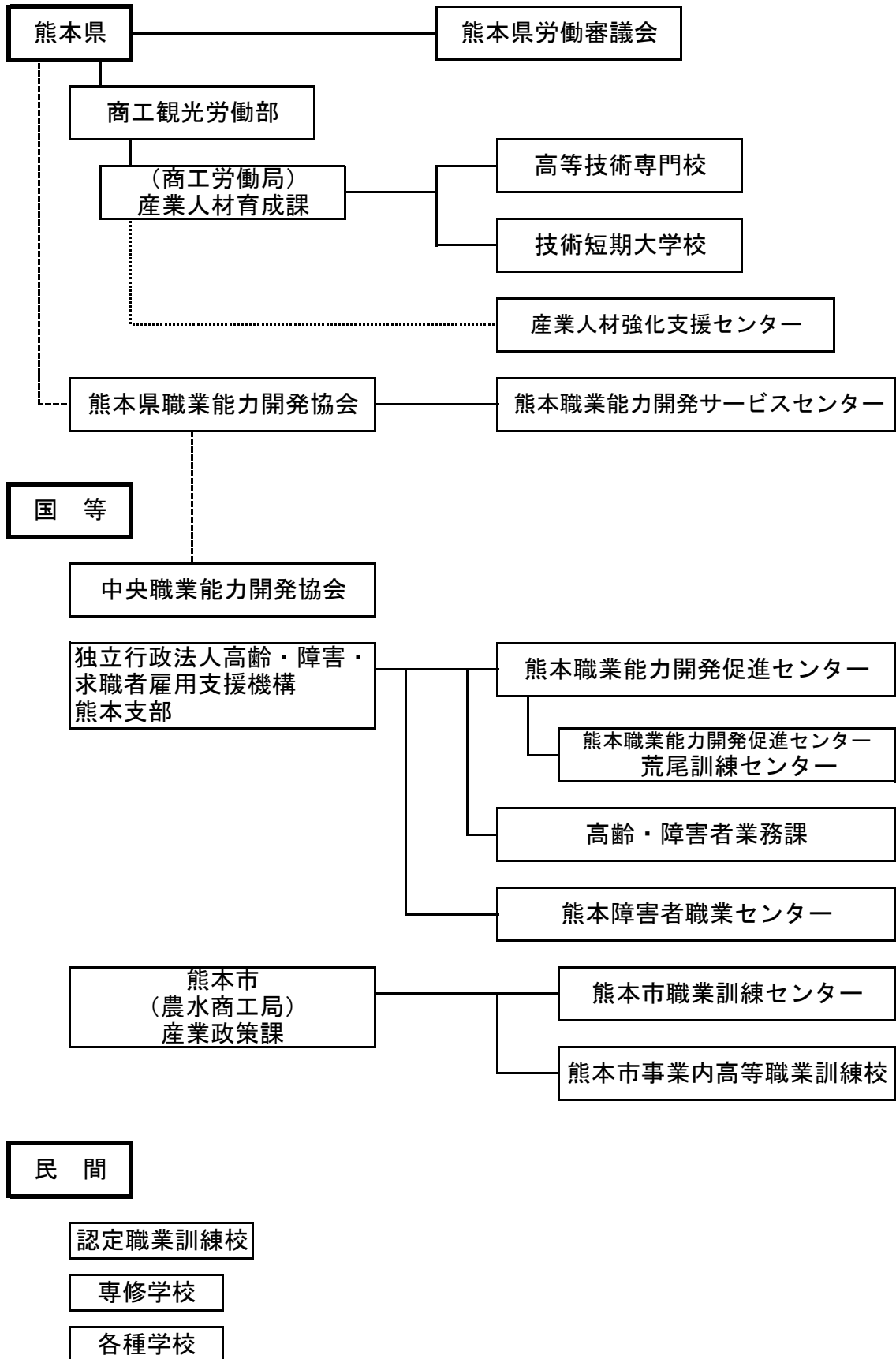
### Ⅳ 資料編

<b>1 県立校の入校・修了者数及び就職状況等</b> .....	33
(1) 高等技術専門校の入校及び就職状況	
(2) 技術短期大学校の入校及び就職状況	
<b>2 (独)高年齢・障害・求職者雇用支援機構熊本支部(職業能力開発促進センター)の入校・修了者数及び就職状況等</b> .....	34
(1) 入所・修了状況	
(2) 就職状況	
<b>3 在職者訓練（能力開発セミナー）の実績</b> .....	35
<b>4 認定職業能力開発校の訓練実績等</b> .....	36
(1) 訓練施設別	
(2) 訓練科別	

<u>5</u>	<u>職業能力開発推進者選任事業所数</u>	41
<u>6</u>	<u>平成26年度優秀技能者等の表彰</u>	41
	(1) 叙勲、褒章	
	(2) 厚生労働大臣表彰	
	(3) 熊本県知事表彰	
	(4) 卓越した技能者（現代の名工）	
	(5) 高度熟練技能者	
	(6) 全技連マイスター	
<u>7</u>	<u>技能五輪全国大会における本県選手の入賞実績</u>	49
<u>8</u>	<u>全国障害者技能競技大会(アビリンピック)における本県選手の入賞実績</u>	53
<u>9</u>	<u>国際大会における本県選手の入賞実績</u>	55
	(1) 技能五輪国際大会	
	(2) 国際アビリンピック	
<u>10</u>	<u>技能グランプリにおける本県選手の入賞実績</u>	56
<u>11</u>	<u>技能検定試験実施状況</u>	58
	(1) 技能検定試験過去6年間の実施状況	
	(2) 平成26年度技能検定試験実施状況（年度総括表）	
	(3) 平成26年度級別申請者数・合格者数	
<u>12</u>	<u>職種別技能士数（累計）</u>	62
<u>13</u>	<u>外国人研修生の技能検定(基礎2級)実施状況</u>	65
	(1) 平成26年度の実施状況	
	(2) 過去の実施状況	
<u>14</u>	<u>職業訓練指導員の状況</u>	66
	(1) 免許証の交付状況	
	(2) 指導員試験の実施状況	
<u>15</u>	<u>熊本県労働審議会</u>	70
	(1) 審議会委員名簿	
	(2) 熊本県労働審議会条例	
<u>16</u>	<u>職員の配置状況</u>	72
<u>17</u>	<u>産業人材育成課の平成27年度予算</u>	73
<u>18</u>	<u>県・関係機関一覧</u>	74

# I 組織及び施策の体系

## 1 組織



## 2 施 策

### 熊本県労働・人材育成計画「人と仕事いきいきプラン」における人材育成施策

県では、職業能力開発促進法に基づき、職業能力開発計画を策定し、能力開発施策を推進してきました。

今回策定した熊本県労働・人材育成計画「人と仕事いきいきプラン」は、これまでの労働行政、職業能力開発の二つの計画を統合し、県の取組みを加速することにより、その基本方針である「幸せ実感くまもと4カ年戦略」の「労働・人材育成分野の個別計画」として“幸せを実感できるくまもと”の実現を推進するものです。

#### ○ 基本方向 I 産業人材の育成（人が輝く熊本づくり）

- 1 キャリア教育の充実
  - ①就学前から学卒後までのキャリア教育の推進
  - ②熟練技能士等を活用したものづくり教育の推進
    - ・ものづくり教育の推進
    - ・若年者が技能士を目指す取組みの推進
    - ・高度熟練技能者の活用
  - ③産業界からの戦略的なキャリア教育の推進
  - ④学校から社会への円滑な移行
  
- 2 地域産業や企業を支える人材の育成等
  - ①「熊本県ものづくりを中心とする産業人材強化戦略」に基づく「産業人材強化支援センター」を中心として連携した人材強化の推進
    - ・「産業人材強化支援センター」を中心として連携した人材強化の推進
    - ・大学、高専等と連携した高度人材の育成
  - ②選ばれる・開かれた技短・訓練校（専門校）
    - ・技術短期大学校の学科再編
    - ・技術短期大学校における企業ニーズに応じた人材の育成
    - ・地域ニーズや技術革新に対応した高等技術専門校の見直し
    - ・地域主権改革に対応した職業能力開発施策の実施
  - ③ものづくりや重点成長5分野、今後成長が見込まれる分野等に対応した人材の育成
    - ・ものづくり分野での若年技能者の育成
    - ・重点成長5分野を支える人材の育成
    - ・今後成長が見込まれる分野を支える人材の育成
    - ・付加価値の高い農林水産業の「担い手」となる人材の育成
    - ・大学、高専等と連携した高度人材の育成（再掲）
  - ④在職者訓練推進体制の強化
    - ・公共職業能力開発施設や教育施設における在職者訓練の充実・強化
    - ・在職者訓練における九州各県との連携
    - ・認定職業訓練事業の推進
  - ⑤技能の振興
    - ・技能士の処遇、社会的評価の推進
    - ・中小企業による人材育成の気運醸成
  - ⑥多様な求職者に対する訓練、能力の強化
    - ・デュアルシステムや学卒未就職者を対象とした職業訓練の実施
    - ・離転職者に対する就業が見込まれる分野への職業訓練の充実
    - ・障がい者、母子家庭の母等特別な支援を必要とする者への職業訓練の実施
    - ・キャリア・コンサルティングの推進

○ 基本方向 II 就労支援（働きたい熊本づくり）

3 多様な就労ニーズに対応した就労支援

① 若年者の就職支援

- ・ デュアルシステムや学卒未就職者を対象とした職業訓練の実施（再掲）

② フリーター等の常用雇用化のための能力開発や支援

③ 障がい者の就労支援

- ・ 職業訓練事業による障がい者の雇用率の向上
- ・ 障がい者の雇用の促進と地位の向上

④ 子育て中の女性等を対象としたキャリアアップと就労支援

⑤ ひとり親等の就労支援

- ・ 母子家庭の母等に対応した職業訓練の実施

⑥ 非正規労働者や離転職者等、再チャレンジを支援する職業能力開発と就労支援

- ・ 「求職者支援制度」推進へ向けた連携

⑦ 高齢者の多様な雇用や社会参加の推進

4 雇用の創出

○ 基本方向 III 労働環境の整備（安心して働ける熊本づくり）

5 生活から就労までの総合支援

① 労働相談や労働問題への総合的な対応体制の構築

- ・ しごと相談・支援センターにおける就業支援機能の強化（国のハローワーク機能との連携）

② 快適な職場環境づくりの促進や支援

③ 生活から就労までの総合的な支援体制づくり

④ 働く女性に対する総合的な支援

### 3 産業人材育成の施策推進体系

